

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País (Ampliaciones determinadas por la Cámara de Diputados)

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción: 966 Campaña integral y permanente para prevención del embarazo adolescente e infecciones de ITS

Notas adicionales

Se está elaborando el plan de medios para difundir los spots de la versión ¡Infórmate, es tu derecho! “Proyecto de vida”, con autorización de la Dirección General de Normatividad de Comunicación de la Segob y el diseño de los carteles. También se espera la autorización de la Dirección General de Normatividad de Comunicación de la Segob para llevar a cabo el estudio post-test. Cabe mencionar que la difusión de dichos spots, la impresión de los carteles y el estudio post-test, se realizarán con el recurso del Anexo 12.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Mecanismos de protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: protección a periodistas y defensoras y defensores de derechos humanos

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 133 Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres

Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el tercer trimestre julio a septiembre del 2014

- 1.- Mantener una adecuada coordinación con instituciones del Gobierno de la República, a efecto de proteger la vida, la libertad y la seguridad de las personas en situaciones de riesgo y amenaza debido al ejercicio de sus actividades como defensores de derechos humanos y periodistas.
- 2.- Continuar con la Coordinación de las acciones con las autoridades estatales para impulsar convenios de colaboración que les brinden una protección integral.
- 3.- Impulsar la mejora continua de mecanismos para su atención y generar una base de datos de resguardo de información para los integrantes de la Junta de Gobierno, el Consejo Consultivo y el personal del Mecanismo, con el propósito de mantener la seguridad de la información y dar seguimiento a cada caso.
- 4.- La Organización Freedom House realizó el Taller de Redireccionamiento Estratégico del Mecanismo de Protección a Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas donde se trataron las propuestas de valor, mapas de procesos del Mecanismo, mapas estratégicos del Mecanismo.
- 5.- La Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas prevé en el Art. 34 fracciones II y III, entre las medidas de protección que puede otorgar el mecanismo, la entrega de manuales y la realización de cursos de protección tanto individuales como colectivos. En este sentido, la Junta de Gobierno ha contemplado dentro de los planes de protección aprobatoria para diversos beneficiarios ambas medidas.
- 6.- De acuerdo al punto anterior, se está trabajando en la elaboración del contenido de los manuales y la organización de los cursos de capacitación en los estados donde se ha recibido mayor número de solicitudes de la incorporación al Mecanismo, con una perspectiva de género.

Anexo 1 del avance de programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres "Población Atendida"

Referente al dato solicitado sobre la edad en la población atendida durante el tercer trimestre de julio a septiembre del 2014, no se lleva a cabo el control estadístico por cuestiones de medidas de seguridad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: 621

Nombre de la UR: Dirección General de Política para el Desarrollo Policial

Clave del Pp: P021

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción: 985 Incorporar la perspectiva de género en la formación y actualización de las y los agentes de la policía federal

Notas adicionales
En el tercer trimestre no se recibieron los recursos asignados, por lo que se espera que para el último trimestre del año se pueda ejercer el presupuesto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: 514 Gobernación

Nombre de la UR: Dirección General de Participación Ciudadana para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia

Clave del Pp: P023

Nombre del Pp: Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 975 Fomento de la Cultura de la Participación Ciudadana en la Prevención del Delito en el marco de la Igualdad de Género

Notas adicionales

En el tercer trimestre no se recibieron los recursos asignados, por lo que se espera que para el último trimestre del año se pueda ejercer el presupuesto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 107 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Debido a que el recurso correspondiente para esta actividad aún no ha sido liberado y no ha habido oportunidad de contratar una empresa especializada en el diseño, aplicación e interpretación de las encuestas para poder detectar en qué medida y con qué profundidad el personal que labora en el Centro de Control de Confianza asignado al Comisionado Nacional de Seguridad (Dirección General de Control de Confianza de la Policía Federal) conocen las instancias internas institucionales de atención a la violencia de género, incluyendo el hostigamiento y acoso sexual, a las que pueden acudir quienes son víctimas de este tipo de violencia, tanto el personal del Centro que pudiera requerirlo como a quienes detecten de entre las mujeres que acudan para evaluaciones y exámenes de control de confianza, a fin de obtener la atención integral que requieran; por lo que no se cuenta con el estatus actual al respecto.

Por ello, dependiendo del resultado del diagnóstico inicial que se obtenga se podrán definir las características de sensibilización y capacitación a implementar, las cuales podrán coordinarse con las actividades a desarrollar en el indicador 1 denominado "Trato y aplicación igualitarios para las mujeres en los exámenes de Control de Confianza, así como el indicador 2 denominado "Conocimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia", y en su conjunto contribuyan a promover la igualdad de género y a erradicar la discriminación por cuestiones de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 107 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Debido a que el recurso correspondiente para esta actividad aún no ha sido liberado, solo se realizaron en el mes de abril 63 cuestionarios del sondeo con el tema “La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) de la Oficina del Comisionado Nacional de Seguridad”, dirigido a mujeres que laboran en las Unidades Administrativas y los Órganos Administrativos Desconcentrados adscritos al Comisionado Nacional de Seguridad; y no ha habido oportunidad de contratar una empresa especializada en el diseño, aplicación e interpretación de las encuestas para poder detectar en qué medida y con qué profundidad el personal que labora en el Centro de Control de Confianza asignado al Comisionado Nacional de Seguridad conocen el contenido y alcance de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su Reglamento, por lo que no se cuenta con el estatus actual al respecto.

Por ello, dependiendo del resultado del diagnóstico inicial que se obtenga se podrán definir las características de sensibilización y capacitación a implementar, las cuales podrán coordinarse con las actividades a desarrollar en el indicador 1 denominado “Trato y aplicación igualitarios para las mujeres en los exámenes de Control de Confianza, así como el indicador 3 denominado “Conocimiento de instancias de atención institucional para la violencia de género” y en su conjunto contribuyan a promover la igualdad de género y a erradicar la discriminación por cuestiones de género.

Se prevé que para el cuarto trimestre, una vez que se encuentre liberado el recurso presupuestal correspondiente, se pueda restablecer la programación de las actividades a realizar para la consecución del objetivo de esta acción afirmativa para la igualdad de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 107 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

Dependiendo del resultado del diagnóstico inicial se podrán definir las características de sensibilización y capacitación a realizar, las cuales podrán coordinarse con las actividades a desarrollar para los indicadores 2 denominado "Conocimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia" y del 3 denominado "Conocimiento de instancias de atención institucional para la violencia de género" y en su conjunto contribuyan a promover la igualdad de género y a erradicar la discriminación por cuestiones de género.

Se prevé que para el cuarto trimestre, una vez que se encuentre liberado el recurso presupuestal correspondiente, se pueda restablecer la programación de las actividades a realizar para la consecución del objetivo de esta acción afirmativa para la igualdad de género.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Secretaría de Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 107 Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
<p>OBJETIVO Y ESTRATEGIAS</p> <p>El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas así como promover éstas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.</p> <p>Para cumplir con esto tiene como estrategias: Establecer una política de igualdad y no discriminación; Establecer una política nacional de promoción de la igualdad y combate a la discriminación; Promover valores que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos y Promover acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.</p> <p>TODAS LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZARON DURANTE EL PERIODO JULIO- SEPTIEMBRE DE 2014 (YA QUE EL SISTEMA NO PERMITE INTEGRAR MUCHA INFORMACIÓN)</p> <p>El Conapred en su día a día lucha contra el fenómeno discriminatorio originado por diversas causas prohibidas en la Constitución, entre ellas el sexo y el género.</p> <p>Por lo que, durante el tercer trimestre de 2014 se llevaron a cabo varias actividades tales como:</p> <p>Se elaboró y envió opinión a Inmujeres y la Cancillería, en el marco del Plan de Acción Nacional referente a la iniciativa "The Equal Futures Partnership: Expanding Political Participation and Economic Opportunity for Women".</p> <p>Se llevó a cabo una reunión con la personal de la Red de mujeres afromexicanas en el marco de la Primer Encuentro de la Mujer Afromexicana, realizada en la comunidad de San Francisco el Maguey, Municipio de Santiago de Oaxaca, Región de la Costa Chica. A esta reunión asistieron también integrantes de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Oaxaca (CEDH); Benjamín Robles Montoya, senador del PRD por el estado de Oaxaca; representantes de la</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol) y Organizaciones de la Sociedad Civil, como México Negro, A.C. y Negros Afrodescendientes, A.C."

En el marco del Tercer Congreso Nacional Juzgar con Perspectiva de Género, convocado por el Consejo de la Judicatura Federal (CJF), el presidente del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), Ricardo Bucio Mújica, hizo un llamado al cumplimiento de las recomendaciones y de los tratados internacionales suscritos por el Estado mexicano, para fortalecer la perspectiva de género desde el ámbito del Poder Judicial. En la mesa Género y Derecho Laboral, a la que asistieron representantes de diversos estados y de distintos niveles del poder judicial mexicano, Bucio Mújica dijo que históricamente el marco legal permeado por algunas perspectivas sexistas, ha sido "normalizado" y forma parte de una perspectiva común y de lo que se trata es de "desnormalizar" esas prácticas. En el marco del evento el Conapred participó de igual manera con una mesa de materiales para los asistentes a dicho evento.

Se impartió la conferencia "Discriminación, género y política pública de inclusión" en el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, en el Distrito Federal, con duración de 2 horas. La cual fue dirigida a servidoras y servidores públicos del Tribunal e investigadores, se contó con 70 participantes.

De igual manera, se impartió una conferencia sobre discriminación contra las mujeres a petición de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, misma que se realizó en las instalaciones del ex Convento de San Francisco, en Pachuca de Soto, Hidalgo.

El Conapred inauguró el Curso de Alta Formación 2014 al servicio público de los tres niveles de gobierno (federal, estatal y municipal), en torno a cómo debe de ser instrumentado el Programa Nacional para la Igualdad y la No Discriminación (Pronaind 2014-2018), siendo uno de los objetivos del curso promover de manera transversal que los responsables de la planeación, implementación y evaluación de las políticas públicas tengan un enfoque de igualdad y no discriminación en todo el quehacer público.

En el curso participaron servidoras/es públicas/os de los tres niveles de gobierno (federal, estatal y municipal), representantes de los gobiernos de los estados y de los municipios, en la lógica de que la igualdad y la no discriminación, requiere del esfuerzo de los tres niveles de gobierno.

Finalmente se atendieron un total de 63 Quejas, siendo 25 contra personas particulares por motivo de Género y 9 contra personas servidoras públicos; y 23 contra personas particulares por motivo de embarazo y 6 contra personas servidoras públicas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Protección y Asistencia Consular

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Protección y Asistencia Consular

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 134. Difusión de información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos humanos haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias en situación de maltrato o trata de personas.

Notas adicionales

La Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior (DGPME) supervisa el ejercicio de los recursos destinados para la protección consular, incluidos los recursos etiquetados para el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD).

La red consular de México en Estados Unidos brinda asistencia a las mujeres, niñas, niños, adultos mayores y excepcionalmente hombres en el exterior víctimas de maltrato y/o violencia intrafamiliar, así como a mujeres y menores de edad víctimas de trata de personas, para salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica, y contribuye en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial. Lo anterior con apego al apartado de Equidad de Género de las Normas para la ejecución de los programas de protección a mexicanos en el exterior, en el que se regula el otorgamiento de apoyo.

Los rubros incluidos en el presente reporte son: 1. apoyo a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato. 2. Personas mexicanas apoyadas y repatriadas en situación vulnerable. 3. Apoyo a mexicanos en el exterior víctimas de trata de personas. 4. Atención a mujeres privadas de su libertad.

Durante el primer trimestre que comprende del 1 de enero al 31 de marzo de 2014, la red consular en EUA registró un total de 1,734 casos de los cuales 46.5% (806) fueron casos de mujeres y el 53.5% (928) fueron casos de hombres.

Durante el segundo trimestre que comprende del 1 de abril al 30 de junio de 2014, la red consular en EUA registró un total de 1,834 casos de los cuales 61.4% (1,126) fueron casos de mujeres y el 38.6% (708) fueron casos de hombres. El total representa un aumento del 5.5% en comparación con el número de casos atendidos durante el primer trimestre.

Durante el tercer trimestre que comprende del 1 de julio al 30 de septiembre de 2014, la red consular en EUA registró un total de 1,631 casos de los cuales 62.4% (1,018) fueron casos de mujeres y el 37.6% (613) fueron casos de hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

El acumulado de casos atendidos entre el 1 de enero al 30 de junio de 2014 por los consulados de México en EUA es de 5,199 casos de los cuales los casos de mujeres representan el 56.7% (2,950), y el 43.3% (2,249) son casos de hombres.

A continuación se detallan las acciones realizadas por la red consular de México por cada uno de los rubros.

En el Anexo 1 se incluye tabla con información desagregada por rubro de atención, por lugar de residencia, edad y género.

Apoyos otorgados a mujeres, niñas, niños y adultos mayores en situación de maltrato.

Para efectos de la protección consular, las personas mexicanas en situación de maltrato son las mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos que sufren violencia intrafamiliar, abandono, adicciones o abuso físico o psicológico. De acuerdo con el Sistema Integral de Protección Consular, las situaciones de maltrato se clasifican en: 1. Abuso de menores por particulares. 2. Compensación a víctimas de crímenes violentos. 3. Víctimas de delitos por particulares. 4. Víctimas de violencia doméstica. 5. Discriminación laboral.

En cumplimiento con las líneas establecidas para la atención a las víctimas de maltrato, los consulados de México realizan las siguientes acciones:

1. Asesoría y apoyo legal a mujeres en situación de maltrato, así como a sus hijas e hijos, mediante la contratación de abogados.
2. Asesoría a mujeres en situación de maltrato para contar con acceso a los beneficios que ofrecen las autoridades estadounidenses (en particular alojamiento en un albergue y apoyo psicológico).
3. En los casos que lo requieren, asegurar que la víctima de maltrato cuente con un traductor.
4. En caso de requerirlo, asegurar la atención psicológica, evaluaciones médicas, así como su ubicación en albergues.
5. Apoyos para que mujeres y menores vulnerables, obtengan medicamentos y cubran necesidades básicas (alimentación, medicamento y vestido).
6. Apoyo para lograr la regularización migratoria de mujeres y menores víctimas de maltrato.
7. Apoyo para proporcionar a mujeres y menores víctimas de maltrato de documentación consular.
8. Focalizar a la población objetivo por medio de campañas en medios de comunicación locales y eventos de información con grupos comunitarios y con autoridades locales encargadas de atender a las víctimas de violencia.
9. Acercamiento con autoridades locales y con organizaciones de la sociedad civil para coordinar las acciones en beneficio de las víctimas de violencia.

Para el primer trimestre (1 de enero al 31 de marzo de 2014), la red consular de México en EUA atendió a 448 connacionales en situación de maltrato, de los cuales el 78.5% (375) fueron mujeres y el 21.5% (103) fueron casos de hombres.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Para el segundo trimestre (1 de abril al 30 de junio de 2014), la red consular de México en EUA atendió a 451 connacionales en situación de maltrato, de los cuales el 80.3% (362) fueron mujeres y el 19.7% (89) fueron casos de hombres.

Para el tercer trimestre (1 de julio al 30 de septiembre de 2014), la red consular de México en EUA atendió a 437 connacionales en situación de maltrato, de los cuales el 83.3% (364) fueron mujeres y el 16.7% (73) fueron casos de hombres.

Para este rubro entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2014, las representaciones de México en EUA atendieron 1,366 casos, de los que 80.6% (1,101) fueron casos de mujeres mientras que los casos de hombres representaron el 19.4% (265).

Repatriación de personas vulnerables

Las personas en situación de vulnerabilidad son aquellas que están en riesgo de perder la vida, sus bienes y propiedades, así como de sufrir violaciones a sus derechos humanos, laborales y sociales, lo anterior, derivado de la incapacidad jurídica para ejercer sus derechos, entre los que se encuentran mujeres solas y/o con menores de edad.

Es obligación del gobierno de México garantizar la repatriación digna, segura, humana y ordenada de mexicanos a territorio nacional, de los repatriados que así la soliciten o como resultado de la intervención directa de una autoridad extranjera, por cualquier medio de transporte. Lo anterior, conforme a los procedimientos establecidos en los acuerdos binacionales suscritos entre las autoridades migratorias estadounidenses, el INAMI y la SRE, donde se establecen las condiciones para la repatriación de mujeres solas, embarazadas o con niños. La asistencia consular consiste en:

1. Previa notificación consular o a petición de un tercero, y de ser el caso, en coordinación con las autoridades migratorias, se realiza una entrevista con la connacional.
2. Se vigila que en todas las etapas de la repatriación se respeten sus derechos humanos así como el principio de unidad familiar.
3. Se brinda especial atención para la emisión de la documentación consular requerida.
4. Se vigila que la repatriación se realice en horarios diurnos.
5. Se establece comunicación con la familia en México para coordinar su recepción en nuestro país.
6. En caso de ser necesario, se brinda apoyo para alimentación, medicamento y vestido.
7. Se otorga apoyo económico para pasajes hasta su lugar de origen.
8. Se otorga apoyo económico para alimentación durante su traslado.
9. De ser el caso, se mantiene contacto con la connacional para dar seguimiento a un posible proceso civil y/o laboral pendiente.

El mayor número de casos de repatriación de personas vulnerables se atienden in situ y de forma inmediata en los centros de detención migratoria o en la línea fronteriza de Estados Unidos y México. Se privilegia apoyar con recursos etiquetados a las mujeres con hijos menores.

La asistencia y protección consular que brinda el Gobierno de México a sus nacionales, es resultado de la compleja dinámica del fenómeno migratorio. El Gobierno de los Estados Unidos de América se encuentra implementando rígidas medidas de contención migratoria de forma unilateral como las repatriaciones laterales y el programa de comunidades seguras, que ponen en situación de vulnerabilidad a la comunidad mexicana.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

El endurecimiento de las leyes migratorias estatales en EUA, el desconocimiento de las mismas, y el constante clima de incertidumbre, hace necesario fortalecer la presencia consular en los centros de detención migratorio para identificar y atender a la población mexicana que se encuentra en situación de vulnerabilidad y que estén a punto de ser repatriados. Esto permite atender un mayor número de connacionales.

Es responsabilidad de las representaciones consulares de México en el exterior cumplir con los objetivos y programas de trabajo que se establezcan y la aplicación de los recursos anuales que les sean autorizados con apego a las disposiciones y normas aplicables, con el fin de atender la realidad de cada una de las circunscripciones. Al mismo tiempo, se prioriza la aplicación de la perspectiva de género para el otorgamiento de los recursos, con lo que se garantiza la asistencia y protección a todos los connacionales que cumplan con los criterios de vulnerabilidad.

Para el primer trimestre (1 de enero al 31 de marzo de 2014), la red consular de México en EUA brindó apoyo a 980 connacionales vulnerables para ser repatriados a territorio nacional, de los cuales el 16.2% (159) fueron casos de mujeres y 83.08% (821) fueron hombres.

Para el segundo trimestre (1 de abril al 30 de junio de 2014), la red consular de México en EUA brindó apoyo a 801 connacionales vulnerables para ser repatriados a territorio nacional, de los cuales el 25.5% (204) fueron casos de mujeres y 74.5% (597) fueron hombres.

Para el tercer trimestre (1 de julio al 30 de septiembre de 2014), la red consular de México en EUA brindó apoyo a 677 connacionales vulnerables para ser repatriados a territorio nacional, de los cuales el 26.6% (180) fueron casos de mujeres y 73.4% (497) fueron hombres.

Con lo anterior, el acumulado de casos atendidos de las representaciones de México en EUA entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2014 fue de 2,458, donde las mujeres representaron el 22.1% (543) y los hombres representaron el 77.9% (1,915).

Atención a víctimas de trata de personas.

Los mexicanos en el exterior víctimas del delito de trata de personas, son aquellas personas que por medio de la violencia física o moral, engaño o el abuso de poder, son sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

El Sistema Integral de Protección Consular, contempla como situaciones relacionadas con la trata de personas al:
Secuestro y explotación física.
Violación de derechos laborales con fines de explotación.
Trata laboral.

En cumplimiento de las líneas establecidas para la atención a las víctimas de trata, los consulados de México en Estados Unidos han realizado las siguientes acciones:

Asesoría y apoyo legal a mujeres víctimas de trata, mediante la contratación de abogados.
En los casos que lo requieren, asegurar que la víctima de trata cuente con un traductor.
Asegurar la atención psicológica, evaluaciones médicas, así como su ubicación en albergues.
Apoyos para que las víctimas cubran sus necesidades básicas (alimentación, medicamento y vestido).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Apoyo para lograr la regularización migratoria de las víctimas.

Apoyo para proporcionar documentación consular a las víctimas.

Focalizar a la población objetivo por medio de campañas en medios de comunicación locales y eventos de información con grupos comunitarios y con autoridades locales encargadas de atender a las víctimas de violencia.

Acercamiento con autoridades locales y con organizaciones de la sociedad civil para coordinar las acciones en beneficio de las víctimas de trata de personas.

Durante el primer trimestre (1 de enero al 31 de marzo de 2014), la red consular de México en EUA atendió a 8 personas víctimas de trata de personas, 4 casos de mujeres y 4 casos de hombres.

Durante el segundo trimestre (1 de abril al 30 de junio de 2014), la red consular de México en EUA atendió a un total de 36 personas víctimas de trata de personas, siendo 14 mujeres (38.9%) y 22 hombres (61.1%).

Durante el tercer trimestre (1 de julio al 30 de septiembre de 2014), la red consular de México en EUA atendió a un total de 51 personas víctimas de trata de personas, siendo 8 mujeres (15.7%) y 43 hombres (84.3%).

En este rubro, el total de casos atendidos entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2014, por representaciones de México en EUA fue de 95, donde el 27.4% (26) fueron casos de mujeres, mientras que el 59.1% (26) fueron casos hombres representaron el 72.6% (69).

Atención a mujeres privadas de su libertad

Las representaciones consulares de México en EUA, calendarizaron las inspecciones a los centros de detención penal y migratoria, diferenciando los centros con población masculina y femenina, con el fin de dar orientación sobre su situación jurídica, explicación del proceso en el que se encuentran, orientación en los procesos de custodia de menores y posibilidades legales para recuperar a sus hijas e hijos, vigilancia sobre el respeto a sus derechos humanos.

En el primer trimestre (1 de enero al 31 de marzo de 2014), la red consular de México en EUA registró la atención a 268 mujeres privadas de su libertad.

En el segundo trimestre (1 de abril al 30 de junio de 2014), la red consular de México en EUA registró la atención a 546 mujeres privadas de su libertad.

En el tercer trimestre (1 de julio al 30 de septiembre de 2014), la red consular de México en EUA registró la atención a 466 mujeres privadas de su libertad.

En ese sentido, el total de mujeres visitadas privadas de su libertad entre el 1 de enero al 30 de septiembre de 2014 suman 1,280.

Redes de colaboración interinstitucional

En México, como un país con dinámicos flujos migratorios, resulta necesario armonizar las acciones de las distintas instancias mexicanas en la atención específica a las problemáticas insertadas en el fenómeno migratorio. La Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior ha detectado la necesidad de coordinación y promoción de los alcances de las actividades de protección consular con autoridades locales mexicanas y de la sociedad civil, a fin de alinear los esfuerzos realizados en el exterior y las acciones al interior del país.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Dando seguimiento a los dos talleres previos de capacitación en Veracruz y en Morelia (febrero y abril) como espacios de apertura y de cooperación entre la SRE y autoridades mexicanas en materia de atención a la población migrante y sus familias, se realizaron **tres eventos de capacitación y promoción** de los distintos apoyos que brinda la Cancillería mexicana, con la coordinación de la red consular de México en EUA, las Delegaciones Foráneas de la SRE y la DGPME.

Los talleres llevaron por título **“Capacitación a enlaces municipales y autoridades del Estado en materia de migrantes chiapanecos y extranjeros.”**, realizados en Chiapas (9 y 10 de julio), Tlaxcala (1-8-15 y 26 de agosto) y en Guanajuato (11 y 12 de septiembre).

El público se conformó por ayuntamientos, Sistemas DIF, ONG’s, Cónsules extranjeros, Comisión Estatal y Nacional de Derechos Humanos, OFAM de Veracruz, Delegación de la SRE en el estado y representantes de todas las Oficinas de Enlace.

Los eventos se configuraron por iniciativa los gobiernos de los estados mencionados. Por parte de la SRE participaron la DGD, DGSC, la Delegación de la SRE en el estado y la Oficina de Género de la SRE. Los temas abordados fueron:

- Consulares: Pasaportes y matrículas consulares, registro civil, menaje de casa, apostilla, legalización.
- Protección: localización de personas, traslado de restos y de enfermos, permisos humanitarios, mexicanos presos en el extranjero, Atención de demandas civiles, custodia de menores, sustracción ilícita de menores, adopciones internacionales.
- Género: atención al público y perspectiva de género, migración y género y violencia de género.

Personal de la DPME participa en los trabajos del Grupo de Trabajo para la elaboración de Protocolos Únicos de detección y rescate, y para la atención y protección de las víctimas de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas.

Actualmente, 21 Consulados de México en Estados Unidos forman parte de alianzas estratégicas en con agencias gubernamentales y/o con la sociedad civil, en materia de atención a mujeres víctimas de violencia, trata de personas y la atención a mujeres en reclusión.

En ese sentido se han suscrito **37 Memoranda de Entendimiento**, y la participación en 17 Grupos Trabajo y 15 Alianzas estratégicas, y 4 esquemas distintos de cooperación, enfocados en la capacitación al personal consular, acceso de recursos legales (penales, migratorios y civiles) de las víctimas y sus familias, pláticas informativas al público en general y difusión de información, de la situación de las personas mexicanas víctimas de maltrato y trata de personas.

En suma a la campaña UNETE, de la Organización de las Naciones Unidas, la **Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior conmemoró el día 25 de septiembre de 2014**, día para la eliminación de la violencia contra las mujeres, con la difusión por medio de 500 dípticos entre el personal de la Cancillería con información de los programas y acciones específicas en materia de género y de atención a las mujeres víctimas de violencia doméstica. Asimismo, se distribuyeron 500 “violentómetros” y 500 pulseras de la campaña Únete.

Recursos

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Con base en lo que establecen las Normas para la ejecución de los programas de protección a mexicanos en el exterior, la Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior supervisa la correcta ejecución de los recursos brindados. La Red consular registró las siguientes erogaciones:

Secretaría de Relaciones Exteriores
Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior
Programa: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Presupuesto erogado correspondiente al segundo trimestre de 2014

Suma de Monto ejercido USD	3er trimestre USD	Pesos TC. 13.48
Apoyo a Mujeres, Niñas y Adultos Mayores en situación de Maltrato	115,751.37	1,560,328.47
Repatriación de Personas Vulnerables	21,652.38	291,874.08
Protección y Asistencia a las Víctimas de Trata de Personas	9,192.00	123,908.16
Protección al Migrante y Campaña de Seguridad al Migrante	1,148.10	15,476.39
Total general	147,743.85	1,991,587.10

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ.

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas.

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención Integral a Víctimas y Ofendidos de Delitos de Alto Impacto

Tipo de acción: 1 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 142 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos.

Notas adicionales

Debido a que el recurso está etiquetado de la siguiente manera:

- PP E033, acción 142: 190,134
- PP M001, acción 142: 7,226,913

El costo del proyecto de capacitación sobre el cual se informa se repartió proporcionalmente: la formación de 32 servidores/as públicos/as como replicadores: 30 constituye una meta del programa presupuestal M001 y la formación de 2 la meta del programa presupuestal E033.

Cabe hacer ver que, además, del presupuesto etiquetado al programa presupuestal E033 también se cubren otros costos, a saber: el 21.46% se ejercerá en el pago de servicios prorrateados del Comité Especializado de Igualdad, encargado de la transversalización de la PEG; el 48.39% en el pago de recursos humanos del mismo Comité; y el 30.14% en el pago de servicios para el desarrollo del programa de capacitación.

Como se dijo en el anexo 2, esta acción se está cumpliendo con retraso debido a obstáculos administrativos primordialmente relacionados con el proceso de cambio y consolidación de la CEAV; es por ello que se reprogramó como plurianual. Se cumplirá a lo largo de 7 meses, del 1 de octubre de 2014 al 30 de abril de 2015. Se prevé que durante este año se diseñe el programa de capacitación y durante el primer trimestre del que viene se capacite a los/las replicadores/as. Hasta ese momento se cumplirá la meta.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 142 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

Notas adicionales

Programa de difusión interna sobre igualdad y no discriminación

Para asegurar que los/las servidores/as públicos/as de la institución atienden, en el desarrollo de sus labores a las perspectivas de género, protección integral de derechos de la infancia y al enfoque diferencial, es necesario realizar acciones que fomenten una cultura institucional de igualdad. Por ello se decidió destinar parte del presupuesto etiquetado en el programa presupuestal M001 a esta acción de difusión.

Durante este año se han enviado 39 mensajes sobre violencia de género, igualdad, conciliación de la vida laboral y familiar, infancia, masculinidad, enfoque diferencial y especializado y salud. Se adjuntan los 13 mensajes del tercer trimestre.

Las variaciones, de un trimestre a otro, en el número de servidores/as públicos/as reportados/as como población atendida en el anexo 1, obedecen a fluctuaciones en la plantilla de personal de la institución.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 142 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

Notas adicionales

Propuesta de los contenidos del Registro Nacional de Víctimas que se revelen necesarios para que atienda a las perspectivas de igualdad de género y protección integral de derechos de la infancia, y al enfoque diferencial y especializado.

Una de las atribuciones que la LGV confiere a la CEAV es la creación del Registro Nacional de Víctimas. A fin de contribuir a que ese registro atienda a la perspectiva de género -lo cual conlleva la posibilidad de obtener, sistematizar y aprovechar información muy valiosa sobre las mujeres y los hombres víctimas de violaciones a derechos humanos debido a factores discriminatorios que atienden a su sexo- se consideró importante destinar parte del presupuesto etiquetado en el programa presupuestal M001 para acompañar su creación con visión de género, lo cual no va en detrimento de la capacitación, debido a que el proyecto a ese respecto prevé una capacitación en cascada, gracias a la cual se posibilita que llegue a un número importante de servidores público/as.

Debido a que esta acción no puede cumplirse sino conforme se va dando el proceso de construcción del RNV, el cumplimiento de la meta de *desarrollar un documento con propuesta de contenidos para que el RNV atienda a la PEG* se cumplió parcialmente, en la medida en que, como primer paso, se elaboró una propuesta de contenidos del Formato Único de Registro (FUD) conformes con dicha PEG. No fue preciso ejercer presupuesto para ello.

Esta acción tendrá continuidad en 2015, cuando se propondrá cómo incorporar la PEG en el manejo, la estructura y la disponibilidad de la información del RNV, para lo cual sí se prevé ejercer presupuesto.

Se anexa el documento FUD al que se le hicieron propuestas conforme a la PEG.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 142 Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

Notas adicionales

Debido a que el recurso está etiquetado de la siguiente manera:

- PP E033, acción 142: 190,134
- PP M001, acción 142: 7,226,913

El costo del proyecto de capacitación sobre el cual se informa se repartió proporcionalmente: la formación de 32 servidores/as públicos/as como replicadores: 30 constituye una meta del programa presupuestal M001 y la formación de 2 la meta del programa presupuestal E033.

Cabe hacer ver que, además, del presupuesto etiquetado al programa presupuestal E033 también se cubren otros costos, a saber: el 21.46% se ejercerá en el pago de servicios prorrateados del Comité Especializado de Igualdad, encargado de la transversalización de la PEG; el 48.39% en el pago de recursos humanos del mismo Comité; y el 30.14% en el pago de servicios para el desarrollo de los proyectos. De este último porcentaje el 56.58% se dedicará a esta acción de capacitación.

Como se dijo en el anexo 2, esta acción se está cumpliendo con retraso debido a obstáculos administrativos primordialmente relacionados con el proceso de cambio y consolidación de la CEAV; es por ello que se reprogramó como plurianual. Se cumplirá a lo largo de 7 meses, del 1 de octubre de 2014 al 30 de abril de 2015. Se prevé que durante este año se diseñe el programa de capacitación y durante el primer trimestre del que viene se capacite a los/las replicadores/as. Hasta ese momento se cumplirá la meta.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo a la Función Pública y Buen Gobierno

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 755 Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos

Notas adicionales

INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 3ER TRIMESTRE

A) Auditorías Realizadas

El Órgano Interno de Control programó y llevó a cabo conforme al Programa Anual de Trabajo para el tercer trimestre del ejercicio 2014 lo siguiente:

- Auditoría No. 03/2014 “Al Desempeño” se concluyó el 31 de julio de 2014, en la cual se determinaron 7 observaciones.
- Auditoría No. 05/2014 al “Procedimiento y Actuaciones para la Atención de Asuntos, Juicios y Amparos en Materia Laboral”, se encuentra en proceso y cuenta con un avance del 70%.
- Auditoría de Seguimiento No. 06/2014 a la implementación de recomendaciones se concluyó el 26 de septiembre de 2014.

B) Seguimiento de Observaciones

Al inicio del tercer trimestre de 2014, se tenían pendientes 2 observaciones correspondientes a la Auditoría 01/2014 “Servicios Personales”, las cuales fueron solventadas en la Auditoría de Seguimiento No. 06/2014 y quedaron 7 observaciones pendientes de solventar derivadas de la Auditoría No. 03/2014 “Al Desempeño”.

C) Quejas, Denuncias, Responsabilidades, Inconformidades y Sanciones a proveedores

Al inicio del tercer trimestre del ejercicio 2014, se tenían 20 expedientes en proceso:

- 2 Quejas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- 4 Denuncias.
- 14 Responsabilidades.

Se radicaron 4 Expedientes:

- 1 Quejas.
- 1 Denuncias.
- 2 Responsabilidades.

Se resolvieron 10:

- 1 Quejas.
- 1 Denuncia.
- 8 Responsabilidades (6 amonestaciones y 2 abstenciones).

Quedando en proceso al término del tercer trimestre 14 expedientes:

- 2 Quejas.
- 4 Denuncias.
- 8 Responsabilidades.

CONCEPTO	PENDIENTES AL 30 DE JUNIO	RECIBIDAS JULIO – SEPT. 2014	RESUELTAS JULIO – SEPT. 2014	PENDIENTES AL 30 DE SEPT. 2014
QUEJAS	2	1	1	2
DENUNCIAS	4	1	1	4
RESPONSABILIDADES	14	2	8	8
TOTAL	20	4	10	14

D) Otras actividades del Órgano Interno de Control.

- Seguimiento al Programa de Mejora de la Gestión Pública.
- Se realizaron 2 diagnósticos:
 - a) En materia de Procesos, Simplificación Regulatoria y Participación Ciudadana
 - b) En materia de Transformación de las Instituciones mediante la Implementación de la Estrategia Digital Nacional.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Se realizaron acciones para impulsar y verificar el seguimiento y atención de las vertientes señaladas en el Programa Anual de Trabajo para el tercer trimestre del ejercicio 2014 identificadas con los numerales: 4.2.1.1, 4.2.1.2, 4.2.1.3, 5.8, 6.1.1, 6.1.2.1, 6.1.2.2, 6.1.3.1, 6.1.4.1, 6.1.6, 6.1.8, 6.1.9 y 6.1.10 en cumplimiento a las bases de colaboración y al Programa para un Gobierno Cercano y Moderno.
- Participación en sesiones de los siguientes Órganos Colegiados en calidad de asesor o como invitado:

No.	SESIÓN DE ÓRGANO COLEGIADO
3	Sesiones de la Junta de Gobierno
3	Sesiones del COCODI
4	Sesiones del Comité de Adquisiciones
6	Sesiones de Subcomités Revisores de Convocatorias
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
1	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria
7	Sesiones del Comité de Información
2	Sesiones del Comité Editorial
0	Sesiones del Comité Técnico y de Administración del Fondo Sectorial de Investigación y Desarrollo INMUJERES-CONACYT

Adicionalmente, el Órgano Interno de Control durante el periodo julio – septiembre participó en 9 Aperturas de Propuestas Técnicas y Económica y 10 Fallos

En materia de capacitación durante el periodo en comento se asistió a:

- Encuentro Nacional de Auditores Internos y al Curso de Herramientas de Gestión para Directivos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 165 Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal.

Notas adicionales

Indicador Meta. Porcentaje de personas certificadas en estándares de competencia del Sector para la Igualdad

1. La impartición de los cursos de alineación en el estándar EC0029 Asistencia vía telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género fue reprogramada para el tercer y cuarto trimestre por atrasos en la asignación de los recursos presupuestarios del "Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género".
2. El curso de alienación al estándar EC0308 Capacitación presencial a servidores y servidoras públicos en y desde el enfoque de igualdad de género. Nivel Básico, con el que se espera certificar a 75 personas, fue impartido durante el mes de septiembre y actualmente las personas preparan los productos para sus respectivas evaluaciones, que se realizarán de finales de octubre a diciembre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: S010

Nombre del Pp: Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 183 Transversalización de la perspectiva de género en los municipios

Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2014, las reglas de operación consideran tres modalidades de participación:

1. Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género en las 32 entidades federativas.
2. Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género en los municipios y en las delegaciones del Distrito Federal.
3. Fortalecimiento coordinado a la transversalidad de la perspectiva de género entre las IMEF y los municipios o delegaciones, identificados como prioritarios por el Sistema Nacional para la Cruzada contra el Hambre.

Cada modalidad tiene vertientes y estrategias de intervención que deberán ser tomadas en cuenta para el diseño y elaboración de los proyectos.

Las vertientes son:

1. Fortalecimiento institucional
2. Políticas públicas para la igualdad
3. Políticas públicas de prevención y atención a la violencia
4. Ciudadanía.

Para el 28 de febrero se habían recibido 1,004 proyectos presentados por IMM, municipios y delegaciones del Distrito Federal, lo que representa una inversión de 301 millones de pesos, cantidad que rebasa el presupuesto otorgado al Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para los municipios, el cual asciende a 140 millones de pesos.

Durante el segundo trimestre se llevó a cabo la validación de 721 proyectos que entregaron completa y correcta la documentación jurídica y del proyecto, obteniendo número de folio. En la sesión de la Comisión para la Revisión y Validación de Proyectos (CRVP) resultaron aprobados 539 proyectos, de los cuales, debido a la suficiencia presupuestal se programaron para pago 414. Al tercer trimestre, debido a ajustes al presupuesto, se programó un proyecto más. De los 415 proyectos se ha radicado recurso a la totalidad de los mismos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
 CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Estatus de municipios participantes en el PFTPG por entidad federativa

Estado	Municipios participantes	Municipios con proyecto aprobado	Municipios pagados
Aguascalientes	11	11	9
Baja California	5	2	2
Baja California Sur	2	2	2
Coahuila	16	10	10
Colima	9	9	9
Chihuahua	39	3	3
Campeche	3	3	3
Chiapas	64	8	8
Distrito Federal	5	2	0
Durango	14	13	10
Guanajuato	20	14	13
Guerrero	26	18	17
Hidalgo	56	34	29
Jalisco	76	39	30
México	83	59	52
Michoacán	53	32	18
Morelos	19	12	10
Nayarit	9	9	6
Nuevo León	21	6	5
Oaxaca	67	21	20
Puebla	108	61	33
Querétaro	11	8	8
Quintana Roo	8	6	6
San Luis Potosí	27	16	12
Sinaloa	12	7	7
Sonora	6	2	2
Tabasco	13	10	7
Tamaulipas	21	15	15
Tlaxcala	42	32	14
Veracruz	84	26	18
Yucatán	47	36	25
Zacatecas	27	13	12
TOTAL	1,004	539	415

Fuente: Dirección de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

En lo que se refiere a los proyectos inscritos en la modalidad III, proyectos coordinados, se benefició a 15, lo que implicó la entrega de recursos a 177 municipios para la creación y fortalecimiento de Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM).

Municipios beneficiados para la creación y fortalecimiento de CDM por entidad federativa

Estado	Municipios beneficiados en proyectos coordinados
Chiapas	15
Chihuahua	6
Durango	5
Guerrero	15
Hidalgo	8
Jalisco	4
México	9
Michoacán	29
Oaxaca	30
Puebla	9
Sonora	6
Tlaxcala	6
Veracruz	20
Yucatán	12
Zacatecas	3
TOTAL	177

Fuente: Dirección de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios

En lo que se refiere a las asesorías brindadas a los municipios, hubo un ajuste de éstas: durante el primer trimestre fueron 5,969, en el segundo 7,804 asesorías y en el tercer trimestre 1,287, por lo que de enero a septiembre se realizaron 15,060.

Asesorías a las IMM/Municipios por mes

Estado	Vía telefónica	Vía electrónica
Enero	343	336
Febrero	965	1059
Marzo	1113	2153
Abril	1153	1324

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Mayo	1181	1330	
	Junio	1251	1565	
	Julio	230	218	
	Agosto	330	259	
	Septiembre	163	87	
	TOTAL	6729	8331	

Fuente: Dirección de Institucionalización y Promoción de la Perspectiva de Género en Estados y Municipios

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa de Derechos Indígenas

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: U011

Nombre del Pp: Programa de Derechos Indígenas

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 115 Campañas de derechos humanos de las mujeres

Notas adicionales

Cabe mencionar que para el llenado del Anexo 1 correspondiente al tercer informe trimestral, seguimos en el proceso de recepción de informes trimestrales de las instancias beneficiarias de gobiernos estatales y municipales, en el marco de los proyectos de Coordinación para la Prevención y Atención de la Violencia contra Mujeres con Enfoque Intercultural, por lo que no se reflejan todos los beneficiarios de este tercer periodo en el informe Anexo 1 de beneficiarios por grupo de edad y sexo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SD

Ramo: 07 Defensa Nacional.

Clave de la UR: 111, 115, 138 y 139.

Nombre de la UR: Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional, Direcciones Generales de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, Dirección General de Comunicación Social y Dirección General de Derechos Humanos.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

189 Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM

190 Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Fuerzas Armadas

485 Prevención y atención de la violencia familiar y de género

545 Incorporar lineamientos para mejorar las condiciones de responsabilidad compartida en la vida laboral, familiar y personal

714 Mejoramiento del ambiente laboral

Notas Adicionales

Campaña de Difusión Interna.

Esta Dirección General llevó a cabo coordinación con la empresa "Pulso Mercadológico, S.C.", a fin de que realizara la materialización de la fase de estudio cualitativo preliminar (Pre-test) del 21 al 24 de jul. 2014, con personal de la diferentes Regiones Militares como a continuación se cita:

REGIONES MILITARES	FECHA	EFFECTIVOS DE PERSONAL ENTREVISTADO POR CADA REGIÓN MILITAR.
I R.M. (COL. AVIACIÓN CIVIL, D.F.).	21 JUL. 2014.	6 EFFECTIVOS (3 MUJERES Y 3 HOMBRES).
XII R.M. (IRAPUATO, GTO.).		
II R.M. (MEXICALI, B.C.).	23 JUL. 2014.	
VII R.M. (TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIS.).		
X R.M. (MÉRIDA, YUC.).	24 JUL. 2014.	
XI R.M. (TORREÓN, COAH.)		
TOTAL:		36 ENTREVISTADOS (18 MUJERES Y 18 HOMBRES)

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Asimismo en el próximo trimestre se tiene considerado:

- A. La entrega del servicio de la empresa contratada para elaborar el diseño de la campaña, misma que será como a continuación se indica:
 - El día 10 Oct. 2014, la entrega de la propuesta del diseño de la estrategia de la campaña, el diseño de los materiales y artículos promocionales.
 - El día 27 Oct. 2014, la entrega final del diseño de la campaña.
- B. A la entrega de la propuesta del diseño de los materiales y artículos promocionales de la campaña se iniciará con el proceso de contratación para el servicio de producción de material gráfico y artículos promocionales.
- C. Una vez contratada la empresa se iniciará a la brevedad con el proceso de producción, así como la distribución del citado material a la totalidad del personal de mujeres y hombres del Ejército y F.A.M.
- D. Se llevará a cabo el estudio de evaluación de campaña (Pos-test).

Con la distribución del material impreso y artículos promocionales de la campaña de difusión interna en el 4/o. trimestre se tiene considerado impactar a la totalidad del personal de mujeres y hombres del Ejército y F.A.M., dando cumplimiento al Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres SDN 2014.

Se realizó la estimación y planeación de los siguientes proyectos:

- A. “Seminario-Taller en Género”.
- B. “Talleres Básicos de Género”.
- C. “Talleres Básicos de Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual”.

Taller de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.

En base al análisis de la investigación de mercado que se hizo a 6 instituciones educativas a nivel superior se propuso a la superioridad lo siguiente.

Si bien es cierto que uno de los criterios a considerar para la contratación de servicios, es el de la economía, no necesariamente debe contratarse a un ofertante sin que exista la garantía de cumplir con otros criterios como la eficacia y la eficiencia, debiendo cumplir con los objetivos y fines del proyecto.

se consideró viable proponer los servicios de capacitación ofertados por la Facultad de Estudios Superiores (FES-CUAUTITLÁN) de la U.N.A.M., debido a que en años anteriores ha participado en este tipo de eventos con la Dirección General de Derechos Humanos, pero además se trató de evitar poner en riesgo el cumplimiento del proyecto ordenado a esta Dependencia, la cual es susceptible de auditoría tanto internas como externa, debido a la asignación de los recursos etiquetados específicamente para el taller de “corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional”.

Se ordenó a los Comandantes de las 46 Zonas y 14 Campos Militares en el valle de México para que proporcionen la sala de juntas para que el personal de Jefes, Oficiales y Tropa reciba su capacitación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Los 60 talleres de corresponsabilidad dirigidos a Jefes, Oficiales y Tropa, considerados en el programa de igualdad entre mujeres y hombres S.D.N. 2014, se tienen programados para concluir con fecha 13 Nov. 2014.

A la fecha se ha impartido 17 talleres en las diferentes zonas y campos militares del país.

Quedando pendiente 43 talleres por impartirse, mismos que llevaran a cabo en 7 escalones, considerando a 6 por cada escalón, en las siguientes fechas:

- a. Del 30 Sep. al 2 Oct. 2014.
- b. Del 7 al 9 Oct. 2014.
- c. Del 14 al 16 Oct. 2014.
- d. Del 21 al 23 Oct. 2014.
- e. Del 28 al 30 Oct. 2014.
- f. Del 4 al 6 Nov. 2014.
- g. Del 11 al 13 Nov. 2014.

Los talleres serán impartidos por catedráticos civiles pertenecientes a la U.N.A.M., quienes cuentan con Maestrías en Administración Públicas y Políticas Públicas, diplomados de género, cursos sobre derechos humanos con perspectivas de género, gerontología, diversidad sexual, violencia hacia la población infantil y adolescentes, el derecho a la no discriminación, defensa y promoción de los derechos humanos, tanto en el país como en el extranjero-

Se elaboraron tablas de avances programados de obra para cada CEN.D.I. a fin de terminar en tiempo y forma para el 31 de diciembre del 2014, siendo las siguientes:

OBRA: **"CONSTRUCCIÓN DE UN CEN.D.I. EN SAN MIGUEL DE LOS JAGÜEYES, MÉX."**

UBICACIÓN: **CAMPO MILITAR No. 37-C, SAN MIGUEL DE LOS JAGÜEYES, MÉX.**

SEMANA	PERIODO			AVANCE PROG SEMANAL
1	02/07/2014	AL	09/07/2014	0.05
2	10/07/2014	AL	16/07/2014	0.03
3	17/07/2014	AL	23/07/2014	1.23
4	24/07/2014	AL	30/07/2014	1.32
5	31/07/2014	AL	06/08/2014	2.16
6	07/08/2014	AL	13/08/2014	2.33
7	14/08/2014	AL	20/08/2014	1.94
8	21/08/2014	AL	27/08/2014	3.7
9	28/08/2014	AL	03/09/2014	4.77
10	04/09/2014	AL	10/09/2014	6.12
11	11/09/2014	AL	17/09/2014	6.31
12	18/09/2014	AL	24/09/2014	9.82
13	25/09/2014	AL	01/10/2014	8.58
14	02/10/2014	AL	08/10/2014	8.86
15	09/10/2014	AL	15/10/2014	8.97
16	16/10/2014	AL	22/10/2014	7.54
17	23/10/2014	AL	29/10/2014	8.52

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

18	30/10/2014	AL	05/11/2014	5.54
19	06/11/2014	AL	12/11/2014	5.36
20	13/11/2014	AL	19/11/2014	1.21
21	20/11/2014	AL	26/11/2014	1.56
22	27/11/2014	AL	03/12/2014	1.43
23	04/12/2014	AL	10/12/2014	0.39
24	11/12/2014	AL	17/12/2014	0.75
25	18/12/2014	AL	24/12/2014	0.64
26	25/12/2014	AL	31/12/2014	0.87

OBRA: **"CONSTRUCCIÓN DE UN CEN.D.I. EN EL CAMPO MIL. No. 15-A (ZAPOPAN, JAL.)"**

UBICACIÓN: **ZAPOPAN, JAL.**

SEMANA	PERIODO			AVANCE PROGRAMADO %	
				SEMANAL	ACUMULADO
1	30/07/2014			0.05	0.05
2	31/07/2014	AL	06/08/2014	0.96	1.01
3	07/08/2014	AL	13/08/2014	1.04	2.05
4	14/08/2014	AL	20/08/2014	1.67	3.72
5	21/08/2014	AL	27/08/2014	2.09	5.81
6	28/08/2014	AL	03/09/2014	3.11	8.92
7	04/09/2014	AL	10/09/2014	4.28	13.2
8	11/09/2014	AL	17/09/2014	6.62	19.82
9	18/09/2014	AL	24/09/2014	7.98	27.8
10	25/09/2014	AL	01/10/2014	8.73	36.53
11	02/10/2014	AL	08/10/2014	9.62	46.15
12	09/10/2014	AL	15/10/2014	11.12	57.27
13	16/10/2014	AL	22/10/2014	9.57	66.84
14	23/10/2014	AL	29/10/2014	8.2	75.04
15	30/10/2014	AL	05/11/2014	6.31	81.35
16	06/11/2014	AL	12/11/2014	5.28	86.63
17	13/11/2014	AL	19/11/2014	4.88	91.51
18	20/11/2014	AL	26/11/2014	3.99	95.5
19	27/11/2014	AL	03/12/2014	2.76	98.26
20	04/12/2014	AL	10/12/2014	1.59	99.85
21	11/12/2014	AL	15/12/2014	0.15	100

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Planeación, elaboración y seguimiento de las políticas y programas de la dependencia

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Oficialía Mayor

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación, elaboración y seguimiento de las políticas y programas de la dependencia

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 972 Creación de la Unidad de Igualdad de Género

Notas adicionales

El 23 de julio se constituyó el Grupo de Trabajo de la Dirección de Unidad de Igualdad de Género, en el cual participan áreas de las Unidades de la Secretaría de Economía y una persona que representa a cada organismo del Sector Coordinado.

La Dirección de Unidad de Igualdad de Género (DUIG), encabezó la primera sesión del Comité de Prevención y Tratamiento de la Violencia Laboral, a fin de dar a conocer la nueva mesa Directiva y las acciones a seguir para mejorar los mecanismos de atención de quejas por violencia laboral. Sobre este tema, la DUIG ha tenido reuniones con el INMUJERES, con personal de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y con la SFP, con el propósito de conocer marcos de actuación y/o sanción para situaciones en materia de violencia laboral que se reporta al interior de la Dependencia, debido a que no se cuentan con normativas que vigilen, regulen y sancionen estos actos.

La DUIG, ha estado presente en las reuniones de las distintas instancias como PRONAIIND/CONAPRED, Equal Futures Partnership/SRE, Cd. Mujer/INMUJERES/SEDESOL, Junta de Gobierno/INMUJERES, Firma de convenio/STPS-CONAPRED-INMUJERES, Foro Nacional de Análisis Político/MTY, Foro "Ciberdelitos"/UNAM-INMUJERES, Foro para "Alta Formación sobre Política de Igualdad para una Sociedad de Derechos"/CONAPRED. Asimismo, se ha revisado la participación de la SE y de su Sector Coordinado en líneas de acción de Programas Nacionales como PRONAIIND-CONAPRED; PNDH-CNDH; Programa Integral-CONAVIM; Programa Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad-CONADIS.

La DUIG por su parte, a fin de impulsar una sensibilización en la materia de perspectiva de género y de no violencia, realizó su primera acción a través de una Conferencia "Hablemos de la Violencia y su Toma de Conciencia", la cual se realizó el 25 de agosto de manera paralela con la campaña de ONU Mujeres *ÚNETE para poner fin a la Violencia contra Mujeres y Niñas*. Siguiendo esta temática, se programará antes y/o después de cada 25 de mes acciones de sensibilización en temas género y discriminación.

De la misma manera, la DUIG está programando acciones de formación para el Grupo de Trabajo con el fin de sensibilizarlo en materia de básico de género y comunicación incluyente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Ramo: 10 Secretaría de Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Clave del Pp: S016

Nombre del Pp: Fondo de Microfinanciamiento a Mujeres Rurales (FOMMUR)

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 409 Otorgar apoyos crediticios a los Organismos Intermediarios, para que éstos a su vez otorguen microcréditos a las mujeres que habitan en zonas rurales, que les permita emprender, consolidar y/o ampliar sus proyectos productivos, con el fin de elevar su nivel de vida y el de sus familias

Notas adicionales

En atención al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa lo siguiente:

Durante el periodo enero-septiembre de 2014 el FOMMUR ministró a los Organismos Intermediarios por concepto de crédito un monto de 637.0 MDP; el importe se distribuyó través de 38 diferentes intermediarios en 31 entidades federativas del país, y permitió otorgar 243.228 microcréditos para beneficiar a 203,781 mujeres del medio rural.

El monto promedio otorgado ascendió a \$6,573.3. La tasa anual promedio aplicada a los Organismos Intermediarios por concepto de financiamientos fue de CETES + 3.8 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 14 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 101.0%.

Las cifras referentes al número de mujeres microacreditadas por trimestre quedó conformada de la siguiente manera:

- 1° Trimestre.- 87,830 mujeres rurales
 - 2° Trimestre - 49,617 mujeres rurales
 - 3° Trimestre - 66,334 mujeres rurales
- **Total 203,781 mujeres rurales**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fondo Nacional Emprendedor

Ramo: 10 Secretaría de Economía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional del Emprendedor

Clave del Pp: S020

Nombre del Pp: Fondo Nacional Emprendedor

Tipo de acción: 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número de acción: 415 Apoyo a proyectos que promueven la participación de hombres y mujeres en un marco de igualdad en las micro, pequeñas y medianas empresas

Notas adicionales

El total de mujeres beneficiadas con recursos del Fondo Nacional Emprendedor al Tercer Trimestre asciende a 618,008, lo que representa el 29% de la población total beneficiaria del Fondo. El avance alcanzado representa el 64% de la meta de atención establecida para mujeres en 2014.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario

Ramo: 10 Secretaría de Economía

Clave de la UR: 102

Nombre de la UR: Coordinación General del PRONAFIM

Clave del Pp: S021

Nombre del Pp: Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario (PRONAFIM)

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 416 Otorgar apoyos crediticios a las IMF, para que éstos a su vez otorguen créditos a las mujeres habitantes de zonas urbanas y rurales que les permita emprender, consolidar y/o ampliar sus proyectos productivos, con el fin de elevar su nivel de vida y el de sus familias

Notas adicionales

En atención al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa lo siguiente:

Durante el periodo enero-septiembre de 2014 el PRONAFIM ministró a las IMF por concepto de créditos un monto de 637.0 MDP; el importe se distribuyó en las 32 entidades federativas del país, y permitió otorgar 514,598 microcréditos para beneficiar a 443,879 personas (85.9% mujeres y 14.1% hombres).

El monto promedio otorgado ascendió a \$6,824.5. La tasa anual promedio aplicada a las IMF por concepto de financiamientos fue de CETES + 4.0 puntos. El plazo promedio del microcrédito fue de 36 meses y la tasa de recuperación de cartera se colocó en 99.0%.

El PRONAFIM no cuenta con información que le permita diferenciar la cartera por género, debido a que el registro de información identifica únicamente la recuperación crediticia por microfinanciera y no por cada uno de los microacreditados de la población objetivo. No hay que olvidar que las IMF son las acreditadas directas del programa y son ellas las responsables ante el PRONAFIM de cada financiamiento solicitado, por lo que el seguimiento de la cartera por parte de este Programa es por intermediario financiero y no por persona microacreditada.

Las cifras referentes al número de personas microacreditadas por trimestre quedó conformada de la siguiente manera:

1° Trimestre.-	185,760 mujeres microacreditadas	32,268 hombres microacreditados
2° Trimestre -	106,809 mujeres microacreditadas	14,829 hombres microacreditados
2° Trimestre -	88,733 mujeres microacreditadas	15,480 hombres microacreditados

- **Total** **381,302 mujeres microacreditadas y 62,577 hombres microacreditados**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Economía Social (FONAES)

Ramo: 10 Secretaría de Economía

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de la Economía Social

Clave del Pp: S017

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Economía Social (FONAES)

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 412 Apoyos en efectivo para abrir o ampliar un negocio de mujeres

Notas adicionales
En cuanto a la población objetivo (en términos de mujeres y hombres), se informa que no es posible determinar ni cuantificar la población que se pretende atender, debido a la conformación que puedan tener los Organismos del Sector Social de la Economía que soliciten apoyos al programa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Subsecretaría de Planeación y Evaluación de Políticas Educativas.

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Diseño y Aplicación de Políticas de Equidad de Género.

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 987 Institucionalización de la perspectiva de género en la política nacional educativa y en los procesos de gestión de la SEP

Notas adicionales
Debido al desarrollo de los trámites administrativos, particularmente para la contratación o en su caso firma de convenios, se reprogramaron acciones para el siguiente trimestre.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 977 Formación de mujeres en las actividades artísticas

Notas adicionales

El otorgamiento de las becas se recorrió para el tercer trimestre de 2014, sin embargo es necesario enfatizar que los recursos asignados en el anexo 12, corresponden al presupuesto regular del INBA, conforme al anuncio presupuestario 2014, no se trata de recursos reasignados. El recurso se utiliza exclusivamente para el pago de becas en sus diferentes niveles y modalidades y no existen recursos para gasto de operación con los cuales se pudieran implementar acciones adicionales.

Es necesario indicar que esta meta se presenta con una calendarización igual a la reportada en el Sistema de la Matriz de Indicadores para resultados, en el que el reporte total de las becas a otorgar se programaron en el cuarto trimestre y aun cuando si existió un avance en la entrega en el periodo abril-junio de 555 becas, no se reportó en el sistema, ya que no permite la captura de datos en los periodos que no tienen meta programada.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Superior (SES)

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 462 Becas de apoyo a la educación superior de mujeres estudiantes de carreras de ingeniería y tecnología y ciencias físico-matemáticas

Notas adicionales

La información que se presenta corresponde al ciclo escolar 2013 – 2014. Las becas se otorgan en cuatro modalidades (excelencia, vinculación, servicio social y titulación) y se distribuyen conforme a la siguiente tabla:

Mujeres				
Modalidad	Todas las áreas	Ciencias exactas e ingenierías y tecnología	Ciencias exactas e ingenierías y tecnología, madres solteras	Porcentaje
EXCELENCIA	9,352	1,375	48	0.51%
SERVICIO SOCIAL	11,991	2,047	92	0.77%
TITULACIÓN	19,530	6,080	349	1.79%
VINCULACIÓN	9,822	3,944	177	1.80%
Total	50,695	13,446	666	1.31%

Fuente: Padrón de Beneficiarios ciclo escolar 2013-2014.

Además, se observa que las beneficiarias en las modalidades de excelencia, titulación, servicio social y vinculación en las áreas de Ingeniería y Tecnología tienen un promedio anterior (86.23) superior al de los hombres (84.68). De seguir esta tendencia, el acceso de las mujeres beneficiarias del programa al mercado laboral será más exitoso.

Comparando las cifras de los ciclos escolares 2012-2013 y 2013-2014, sobresalen tres resultados. Primero, el número total de beneficiarias en las modalidades de excelencia, servicio social, titulación y vinculación aumentó considerablemente, pasando de 28,955 en el ciclo escolar 2012-2013, a 50,695 en el ciclo escolar 2013-2014. Segundo, el número de beneficiarias de dichas modalidades en las áreas de ciencias exactas e ingenierías y tecnologías también aumentó; sin embargo, las modalidades que más incrementaron fueron las de titulación y vinculación. Tercero, para la selección de las 666 beneficiarias del ciclo escolar 2013-2014, se priorizó a las madres solteras; en dicho ciclo escolar la modalidad que más número de beneficiarias reporta continúa siendo titulación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

A continuación se detallan las becas otorgadas a mujeres en el ciclo escolar 2013-2014 por área de estudio.

Tabla 1. Becas otorgadas por área de estudio.	Becas 2012-2013	Becas 2013-2014
CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y DE LA COMPUTACIÓN	142	155
INGENIERÍA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN	524	511
Total	666	666
Fuente: Padrón de Beneficiarios del ciclo 2013-2014. Con base en la Clasificación Mexicana de Programas de Estudios. INEGI 2011.		

Al comparar las cifras de los ciclos escolares 2012-2013 y 2013-2014, se observa que la distribución de beneficiarias por área de estudio permaneció más o menos constante, destacando en ambos ciclos escolar el alto número de beneficiarias del área de ingeniería, manufacturas y construcción.

Tabla 2. Becas otorgadas según área de estudio, campo específico, por entidad federativa.

Entidad Federativa	CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y DE LA COMPUTACIÓN				INGENIERÍA, MANUFACTURA Y CONSTRUCCIÓN			Total
	CIENCIAS NATURALES	MATEMÁTICAS Y ESTADÍSTICA	CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN	CIENCIAS FÍSICAS, QUÍMICAS Y DE LA TIERRA	ARQUITECTURA Y URBANISMO	INGENIERÍA A MECÁNICA, ELECTRÓNICA Y TECNOLOGÍA	MANUFACTURAS Y PROCESOS	
Aguascalientes			3			6	6	15
Baja California			2		1	5		8
Baja California Sur			1		3			4
Campeche						2	1	3
Coahuila			2			9	4	15
Colima					1	3		4
Chiapas	3		1	1	2	9		16
Chihuahua	2		4	1	3	48	13	71
Distrito Federal	11	1	1	2	5	13	3	36
Durango	4		2		2	22	2	32
Guanajuato	4		8	1	2	15	2	32
Guerrero						8	3	11

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales								
Hidalgo	3	2	1	3	2	9	1	21
Jalisco	3		4	1	1	11	4	24
México	2		1	1	5	6	2	17
Michoacán	7		2	1	7	9	3	29
Morelos	4					9		13
Nayarit					1	2	3	6
Nuevo León					1	5		6
Oaxaca	1		1		1	5	1	9
Puebla	5		8	4	4	30	7	58
Querétaro			1		1	7		9
Quintana Roo	1					1		2
San Luis Potosí			2			9	5	16
Sinaloa	2		6		7	20	4	39
Sonora			4		3	12	3	22
Tabasco	3		5			23	1	32
Tamaulipas	1		6		1	20		28
Tlaxcala			2			2		4
Veracruz	3		6			54	3	66
Yucatán						3		3
Zacatecas	3		2		1	8	1	15
Total	62	3	75	15	54	385	72	666
Fuente: Padrón de Beneficiarios del ciclo 2013-2014. Con base en la Clasificación Mexicana de Programas de Estudios. INEGI 2011.								

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Impulso al Desarrollo de la Cultura

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Impulso al Desarrollo de la Cultura

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 434 Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Notas adicionales

Por lo que toca al indicador Porcentaje de eventos presentados que promueven la equidad de género, en el periodo enero-septiembre de 2014 se realizaron 4549 Eventos para un avance del 138% respecto de la meta programada.

Por el momento el INBA no cuenta con la tecnología necesaria para el conteo de asistencia por sexo y rangos de edad, sin embargo se encuentra en proceso de diseño las alternativas que puedan dar respuesta a este tipo de estadísticas.

Este alcance ha permitido avanzar para el cumplimiento anual de la meta al realizarse acciones de mejora como la de una mejor redistribución del presupuesto, tomando en cuenta que únicamente se le reasignaron al Programa de fortalecimiento de la participación de las mujeres en las artes \$5,000,000.00 de los \$25,000,000.00 anunciados en el Anexo 12 del PEF, es decir, la diferencia se tuvo que tomar del presupuesto regular del INBA.

Es importante señalar que el PP E011 "Impulso al Desarrollo de la Cultura", tiene como objetivo primordial brindar el acceso de la población a actividades artísticas y culturales, tales como conciertos, funciones de teatro y danza, lecturas, encargos de obra, etc. A nivel nacional; y las actividades para promover la igualdad de género, se incluyen como acciones transversales para fomento de la participación de mujeres en ellas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriatria

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 974 Desarrollo de un protocolo y formación de promotoras de la salud en mujeres adultas mayores

Notas adicionales

El proyecto para el desarrollo de un protocolo y formación de promotoras de la salud en mujeres adultas mayores se encuentra en etapa de organización para su instrumentación en las entidades objeto del presente proyecto (Guanajuato, Oaxaca y Distrito Federal).

Por lo que, se estableció comunicación específica con los Servicios de Salud de las entidades ya mencionadas, a efecto de afinar detalles de fecha y logística para tener un cronograma específico de implementación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados en salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 978 Formación de técnicas y técnicos radiólogos para detección de cáncer de mama

Notas adicionales

El programa de capacitación a Médicos Radiólogos tiene duración de un año, iniciando en marzo y terminando en febrero del siguiente año. Los resultados anuales se mostrarán en el reporte del primer trimestre del año en que finaliza el curso.

En el indicador se muestra el número de Radiólogos que ingresaron al presente ciclo y que no se han dado de baja. Los Estados de la República de donde provienen son: Morelia, Campeche, Nuevo León, Guanajuato, Jalisco, Puebla, Estado de México, Colima y Zacatecas

El programa de entrenamiento a Técnicas Radiólogas se encuentra en proceso de planeación e implementación. Los cursos tendrán de 1 mes de duración, y se ha realizado la convocatoria para aceptar a 14 Técnicas por curso. La fecha de inicio del primer curso será el 1 de octubre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriatria

Clave del Pp: 022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 973 Desarrollo de investigación de enfermedades asociadas a las mujeres adultas mayores.

Notas adicionales
<p>De acuerdo a lo programado, el avance del proyecto de Evaluación del riesgo de caídas en mujeres adultas mayores es del 85% al tercer trimestre del año.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 496 Igualdad de Género en Salud

Notas adicionales

Innovación Tecnológica en pruebas de detección de cáncer cervical en México. El estudio del triage en mujeres positivas a virus de papiloma humano.

La propuesta de investigación en el trimestre de julio-septiembre del 2014 tuvo dificultades operativas fundamentadas en la insuficiencia presupuestal que imposibilitó llevar a cabo acciones de mejora contempladas para este periodo. Otra de las dificultades identificadas fue la pobre difusión del programa por escasos insumos lo cual se ve reflejado en la invitación de las mujeres a participar en el estudio, sin embargo, se logró aumentar el número de mujeres reclutadas con respecto al trimestre anterior (%), realizando los procedimientos de tamizaje y triage de acuerdo a lo establecido en el proyecto.

Se logró la implementación de actividades de control de calidad en todos los procedimientos diagnósticos principalmente en el área de citología.

Se ha presentado una mayor efectividad en el envío y recepción de muestras y material, así como una mejora en la vigilancia y seguimiento de las mujeres que acuden a colposcopia.

Se ha fortalecido el sistema de vigilancia epidemiológica para el programa de prevención secundaria de cáncer cervical implementado como parte del proyecto de investigación.

Se continúan fortaleciendo los canales de comunicación con los prestadores de servicio y los tomadores de decisiones. Actualmente la vinculación entre los ejecutores del proyecto y los prestadores de servicio involucrados con el programa de cáncer cervical en la jurisdicción sanitaria No. 1 de Tlaxcala en los niveles local, jurisdiccional y estatal, es permanente y cercana. Esto ha permitido mejorar la planeación, organización y ejecución de las actividades. De forma satisfactoria se ha conseguido el compromiso de la Coordinación de las autoridades de la jurisdicción sanitaria 1 con los objetivos y metas del proyecto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Lactancia en la mujer trabajadora: Promoción con enfoque de género.

El curso de lactancia materna completamente automatizado, está compuesto de 9 módulos, en donde 2 de ellos son explicativos y los 7 restantes son de contenido. De los módulos explicativos, se desarrolló el módulo de 'Cómo funciona el curso' en donde se proporcionan detalles técnicos y se especifica el proceso que debe llevar a cabo el alumno, para completar satisfactoriamente el curso. Este módulo se desarrolló con la intención de evitar deserción de alumnos que no tengan experiencia en cursos virtuales, además da un encuadre sobre qué pueden esperar del curso y cómo desempeñarse para completarlo de forma satisfactoria. El segundo módulo explicativo que se desarrolló, es un módulo introductorio al curso, en donde se hace explícita la justificación del curso de lactancia materna a nivel nacional e internacional. Actualmente, ambos módulos explicativos están en la etapa de diseño gráfico y el equipo de programación web está desarrollando la estructura general de los mismos.

Respecto a los 7 módulos de contenido, se ha trabajado en el diseño instruccional de cada uno de ellos, habiendo completado hasta ahora los módulos 1, 2, 3, 4. Al finalizar el diseño instruccional de cada uno de estos módulos, se enviaron a revisión por parte de las expertas y haciendo los cambios y ajustes pertinentes, los módulos 1 y 2 se encuentran ya en la fase de diseño gráfico. Los módulos 3 y 4 continúan siendo revisados por las expertas y los módulos 5, 6 y 7 están en la fase de diseño instruccional. Es importante mencionar que los módulos 5, 6 y 7, son los más cortos en cuanto a contenido, lo que agilizará el proceso de revisión por parte de las expertas, en cuanto se finalice la etapa de diseño instruccional.

Por otra parte, la imagen general del curso de lactancia materna, así como el concepto detrás de la imagen, ya han sido finalizadas por parte del equipo de diseño gráfico. Esta semana, se presentará ante las expertas la imagen del curso y teniendo el Vo.Bo., el equipo de programación web iniciará a trabajar con ella, para la programación de cada uno de los módulos. En este sentido, el equipo de programación web tiene claridad sobre cómo tiene que funcionar el curso. En otras palabras, actualmente tienen conocimiento sobre dónde, cuándo y cómo los alumnos tendrán que revisar los 2 módulos explicativos y cómo esto los llevará a cada uno de los módulos de contenido. El acceso a cada uno de los módulos estará condicionado a que el alumno termine satisfactoriamente el módulo previo (mediante una evaluación automatizada al final de cada módulo), para ingresar al siguiente. A la vez, actualmente se está desarrollando la base de datos que llevará un control sobre el registro de cada uno de los alumnos. Con esta información, no sólo se podrá realizar investigación pertinente sobre el perfil de los alumnos que se registraron al curso, sino que también se podrá saber el perfil de aquellos que lo terminaron de forma satisfactoria. De la misma forma, el registro permite que el alumno termine cada uno de los módulos a su propio ritmo, ya que la información sobre la calificación obtenida en la evaluación al final de cada módulo, se guardará automáticamente y podrá continuar donde se quedó, cuando lo desee. Es importante mencionar que tanto la base de datos y la programación que se está desarrollando del curso, permitirá que el alumno descargue una constancia con su nombre, el nombre del curso y en formato PDF, en cuanto termine de forma satisfactoria los 7 módulos de contenido del curso (la constancia se generará de forma automática). Por otra parte la creación de los videos está siendo concluida esperando finalizar el mes de octubre como se acordó.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 470 Otorgar atención ambulatoria.

Notas adicionales

Asimismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa en el período de enero a septiembre 2014:

- 8,646 estudios citológicos
- 725 mastografías
- 542 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas y en edad fértil.

Como parte del Programa de Salud Reproductiva, se proporcionaron 56 métodos hormonales para el control de la natalidad:

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 392 consejerías individuales,
- 127 sesiones educativas de las cuales asistieron 400 participantes.
- 188 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 470 Otorgar atención ambulatoria.

Notas adicionales

Asimismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa en el período de julio a septiembre 2014:

- 2,599 estudios citológicos
- 274 mastografías
- 83 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas y en edad fértil.

Como parte del Programa de Salud Reproductiva, se proporcionaron 20 métodos hormonales para el control de la natalidad:

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 142 consejerías individuales,
- 47 sesiones educativas de las cuales asistieron 200 participantes.
- 71 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales

Asimismo se otorgaron 10,586 atenciones de urgencias a mujeres durante este tercer trimestre del 2014, el 19 por ciento más que el mismo período del año anterior (8,872 pacientes mujeres).

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 494 partos
- 238 cesáreas
- 11 laparotomía exploradora
- 3 salpingooforectomía
- 23 salpingectomía
- 81 legrados
- 5 histerectomía total abdominal

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 473 Otorgar atención hospitalaria

Notas adicionales

Asimismo se otorgaron 30,443 atenciones de urgencias mujeres, el 16 por ciento más que el mismo período del año anterior (26,251 pacientes mujeres).

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 1,317 partos
- 748 cesáreas
- 18 laparotomía exploradora
- 9 salpingooforectomía
- 59 salpingectomía
- 320 legrados
- 8 histerectomía total abdominal

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prestación de servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias “Ismael Cosío Villegas”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Prestación de Servicios en los diferentes niveles de atención a la salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 963 Atención de enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) asociadas al humo por uso de leña y estufas Lorena

Notas adicionales
<p>JUSTIFICACIÓN DE VARIACIONES</p> <p>El indicador “Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPOC y Cáncer Pulmonar atendidas en los servicios de hospitalización respecto a lo programado” tuvo un cumplimiento del 95.6 por cierto. Durante los meses enero-septiembre se atendieron 133 pacientes con diagnóstico de EPOC y Cáncer Pulmonar en los servicios de hospitalización, registrando una variación de 4.4 por ciento menor con respecto a la meta programada (139). En este período se tuvo un cumplimiento satisfactorio que evidencia la continuidad del efecto de campañas de salud respiratoria, así como el buen funcionamiento del sistema de referencia.</p> <p>El indicador: “Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC relacionado con el humo de leña” tuvo un cumplimiento del 90.7 por cierto registrando una variación del 9.3 por ciento menor con respecto a lo programado. Existe un descenso en este indicador, muy probablemente multifactorial; los factores considerados son: clima, ya que en esta temporada existe un descenso de la afluencia en general de pacientes a este Instituto; las campañas realizadas en la población aledaña ya se concluyeron; factores correspondientes a las características propias de la población. En la próxima temporada invernal se prevé que nuevamente se incremente la afluencia de estas pacientes (con EPOC secundario a la exposición a humo de leña) con lo que los indicadores incrementarán considerablemente.</p> <p>El indicador: “Porcentaje de hogares que recibieron apoyo de estufas ecológicas” para lograr la meta establecida para el cierre 2014 se realizaron las siguientes actividades durante el tercer semestre:</p> <p>Continuamos con la primera fase de encuestación a las mujeres residentes de Santa María Jaltianguis y Santa Martha Latuvi, localidades del Estado de la Sierra Norte de Oaxaca. Ha sido un arduo trabajo ya que las viviendas se encuentran muy separadas una de otra y el terreno es eminentemente rural (sierra, monte), lo que ha dificultado el acceso a las viviendas.</p> <p>El equipo multidisciplinario de la Clínica de EPOC del INER, realizó una visita de campo a la localidad de Santa María Jaltianguis, atendiendo directamente a 30 mujeres: se les proporcionó consulta médica, estudio clínico de espirometría, oximetría y se les otorgó medicamento gratuito; encontrándose con un 20% de mujeres que presentan serios problemas respiratorios. Lo anterior, a fin de determinar la prioridad de la colocación de estufas en estas</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

mujeres. Se tiene programada la visita de campo a la comunidad de Santa Martha Latuvi para el próximo 24 de octubre.

Asimismo, en el Estado de Puebla localizamos a las comunidades de San Agustín Atlihuacan, Tlapehuala, Zihuateutla, Ocomontla y Telolotla, donde estamos por iniciar la primera fase de encuestación a las mujeres residentes de esas comunidades. Igual que en Oaxaca, se torna un arduo trabajo por las mismas razones. El pasado 9 de octubre, un equipo de personal acudió a la presentación de la Campaña Respirar sin Humo, con las autoridades locales de dichas comunidades. Recibiendo una buena respuesta al respecto.

Ya estamos entregando en Oaxaca el material educativo, este material es gráfico, novedoso y muy ilustrativo a partir de imágenes; es decir, aun cuando muchas de las mujeres no saben leer, el diseño y desarrollo del material, les permite entender el mensaje de los daños que genera el humo de leña.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Reducción de enfermedades prevenibles por vacunación

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Reducción de enfermedades prevenibles por vacunación

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 496 Igualdad de Género en salud

Notas adicionales

El indicador de Niñas en 5° grado de primaria y las niñas de 11 años de edad, no escolarizadas, vacunadas para la prevención del VPH tiene una periodicidad de medición anual, por lo que los avances del 3er trimestre, corresponden a las actividades realizadas hasta el momento. Se distribuyeron un total de 764,700 dosis de vacuna VPH en las entidades federativas.

La población del Anexo 1 corresponde a la población objetivo del grupo de niñas en 5° grado de primaria y las niñas de 11 años de edad no escolarizadas de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Durante la Tercera Semana Nacional de Salud (Octubre de 2014) se iniciará la aplicación de la vacuna en la población objetivo. Se espera vacunar con la primera dosis al 90% de las 764,700 niñas estimadas del grupo de edad.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la prevención y el control del VIH/SIDA (Censida)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 482 Prevención del VIH/SIDA y otras ITS

Notas adicionales

Ministración de Subsidios para el Fortalecimiento de Acciones de Salud Pública en las Entidades Federativas
Gastos por servicios de traslado de personas

Entidad Federativa	Financiamiento transferido
Aguascalientes	\$38,000.00
Baja California	\$120,000.00
Baja California Sur	\$39,000.00
Campeche	\$52,000.00
Coahuila	\$47,800.00
Colima	\$43,600.00
Chiapas	\$208,000.00
Chihuahua	\$100,000.00
Distrito Federal	\$200,000.00
Durango	\$41,000.00
Guanajuato	\$0.00
Guerrero	\$145,400.00
Hidalgo	\$53,000.00
Jalisco	\$158,000.00
México	\$193,000.00
Michoacán	\$65,000.00
Morelos	\$70,800.00
Nayarit	\$50,000.00
Nuevo León	\$80,000.00
Oaxaca	\$117,000.00
Puebla	\$114,000.00
Querétaro	\$42,000.00
Quintana Roo	\$80,000.00
San Luis Potosí	\$59,000.00
Sinaloa	\$56,600.00
Sonora	\$48,200.00
Tabasco	\$0.00
Tamaulipas	\$110,000.00
Tlaxcala	\$48,600.00
Veracruz	\$0.00
Yucatán	\$84,000.00
Zacatecas	\$36,000.00
Total General	\$2,500.00

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la prevención y el control del VIH/SIDA (Censida)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 482 Prevención del VIH/SIDA y otras ITS

Notas adicionales

JUSTIFICACIÓN DE VARIACIONES

El indicador **“Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI en el periodo (indicador de proceso del área de atención clínica en consulta externa)”**, al final del período que se reporta tuvo un cumplimiento del 89.4 por ciento, la variación registrada del indicador fue del 10.6 por ciento menor a lo programado ya que las variables 1 y 2 tuvieron una reducción significativa del 48.9 y 42.8 por ciento respectivamente. Creemos que esto se debe a una a la falta de apoyos para transporte en las mujeres, para quienes los costos de transporte representan una barrera importante en la atención en salud.

El indicador **“Porcentaje de egresos por mejoría de mujeres con VIH/SIDA”**, al final del período que se reporta tuvo un cumplimiento del 130.0 por ciento, sin embargo las variables 1 y 2 tuvieron una reducción de 45.0 y 57.8 por ciento respectivamente, generando una variación del 30.0 por ciento en el resultado del indicador. Derivado de la remodelación del Servicio de Neumología Clínica fue necesario inhabilitar dieciséis camas censables de forma temporal; además, se incrementó de manera importante el número de pacientes con influenza requirió la reconversión de los servicios clínicos por lo tanto se dio prioridad a pacientes con patología respiratoria aguda durante el periodo de reporte.

El indicador **“Porcentaje de mujeres reclutadas al protocolo de investigación de embarazadas a quienes se les realizaron pruebas de detección en el periodo (indicador de producto de las áreas de prevención e investigación)”** al final del período que se reporta tuvo un cumplimiento del 330.0 por ciento, la variación registrada del indicador fue del 230.0 por ciento mayor, ya que la variable 1 registro un 222.8 por ciento mayor mientras que la variable 2 registro una disminución del 2.2 por ciento menor. Esto se debe claramente al redoble del esfuerzo de colaboración con la Delegación Tlalpan y de sus directivos quienes envían a mujeres embarazadas a este protocolo y con quienes en el primer trimestre del año se realizaron varias reuniones de mejora de organización logística, así como la capacitación y motivación del personal de los centros de salud.

El indicador **“Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LDV-CIENI) en el periodo (indicador de proceso en el área de diagnóstico)”**, al final del período que se reporta tuvo un cumplimiento del 97.3 por ciento, la variación registrada del indicador fue del 2.7 por ciento menor, ya que las variables 1 y 2 registraron un aumento significativo de más del 100 por ciento, es

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

decir, el número total de personas y número de mujeres atendidas se da duplicado, manteniéndose la tendencia de trimestres pasados. Se piensa que este aumento notorio se debió a un incremento en el número de muestras que se reciben a través de los convenios de CENSIDA para realizarse estudios de CV y CD4 en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico en el Departamento de Investigación en Enfermedades Infecciosas.

El indicador **“Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo (indicador de proceso de atención psicosocial y prevención)”**, al final del período que se reporta tuvo un cumplimiento del 75.0 por ciento, la variación registrada del indicador fue del 25.0 por ciento menor, ya que la variable 1 registro una disminución de 4.0 por ciento mientras que le indicador 2 registra un 27.9 por ciento mayor en el periodo. Esta variación perdura desde el primer trimestre del año. Si se mantiene para la segunda mitad del año, permitirá tener una mayor cobertura con consejería en VIH y subsecuente prueba de detección en un mayor número de mujeres, población que en general se considera exenta de riesgo sin estarlo necesariamente.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 970 Clínica de Cáncer Familiar

Notas adicionales
Hacia el último trimestre del 2014 se proyecta continuar la atención clínica de los pacientes así como la propuesta incluir la realización de nuevos análisis moleculares, a mediano plazo, para los distintos síndromes de cáncer hereditario que se han detectado clínicamente en las/los pacientes y que no fueron considerados inicialmente al desconocerse su frecuencia en nuestra población.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P017

Nombre del Pp: Atención de la Salud Reproductiva y la Igualdad de Género en Salud

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 492 Cáncer – Post-mastectomía

Notas adicionales

En el Anexo 1 Población Atendida, se presenta el número de mujeres atendidas de Primera Vez en el Programa de Gastos Catastróficos (Seguro Popular) en el servicio de Tumores Mamarios, y no tiene relación con la información que se refleja en el Anexo 2 Información Cualitativa del Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama beneficiadas por el programa post-mastectomía en el INCan, aunque si se presenta en este anexo la información general de las mujeres beneficiadas por lugar de procedencia.

Durante los 3 años de vigencia del programa se ha reportado esta información en el Anexo 1, por lo que cambiarla en este momento ocasionaría tener que modificar los resultados acumulados al tercer trimestre, así mismo se cuenta con una base de datos de esta información que para el Instituto resulta valiosa, se solicita mantener esta información como se viene reportando y para el siguiente ejercicio de conservarse el programa reportar la información de acuerdo a como lo sugiere INMUJERES.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: NHK

Nombre de la UR: Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción: 503 Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Notas adicionales

Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras es un Programa que apoya, a través de subsidios a los servicios de cuidado y atención infantil, a las madres que trabajan, buscan empleo o estudian y a los padres solos con hijas(os) o niñas(os) bajo su cuidado de entre 1 y hasta 3 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 4 años) y entre 1 y hasta 5 años 11 meses de edad (un día antes de cumplir los 6 años) en caso de niñas(os) con alguna discapacidad, cuyo ingreso per cápita no rebase la Línea de Bienestar. Entiendo Línea de Bienestar como el valor total de la canasta alimentaria y de la canasta no alimentaria por persona al mes, la cual se mide a partir del ingreso de las personas, definiendo a las que no tienen suficientes recursos para satisfacer sus necesidades básicas.

La población a la que está dirigido este programa, son a las madres que trabajan, buscan empleo o estudian y a los padres solos para que cuenten con tiempo disponible para acceder o permanecer en el mercado laboral, o en su caso estudiar, mientras ellas desempeñan su jornada laboral o asisten a estudiar, padres solos, así como los propios niñas y niños.

El programa se conforma por dos vertientes: a) Oferta de servicios, en donde se contempla la creación y acondicionamiento de Estancias Infantiles; y b) Demanda, a través de la cual se brindará el apoyo a madres trabajadoras para cubrir las cuotas por concepto del cuidado diario de sus hijos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Prevención contra la Obesidad

Ramo: 12 Secretaría de Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención contra la obesidad

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 505 Reforzar las Acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de Género

Notas adicionales

De acuerdo al Análisis del Inmujeres al Segundo Informe Trimestral 2014, donde se de a conocer los motivos de la reducción con base a las disposiciones oficiales que establece el artículo 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, le comento que no hubo reducción de presupuesto en el Pp U008 Prevención contra la obesidad, se realizó una transferencia de recurso a la Dirección General de Promoción de la Salud para realizar acciones para la prevención de la obesidad. Es importante mencionar que dicha transferencia no modifica las metas ni el Programa Presupuestario.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Administración y Fomento de la Educación Naval

Ramo: 13 Secretaría de Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos/Dirección General Adjunta de Seguridad y Bienestar Social

Clave del Pp: A006

Nombre del Pp: Administración y Fomento de la Educación Naval

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 507 Capacitación y sensibilización en Perspectiva de Género para efectivos de la Secretaría de Marina-Armada de México

Notas adicionales			
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVO	CONTENIDO TEMÁTICO	DIRIGIDO
04 Conferencias denominadas "Sensibilización y Capacitación para Promover una Comunicación Incluyente y Eliminar la Discriminación de Género"	Que los y las participantes reconozcan y ubiquen la violencia simbólica de género en el lenguaje en la vida cotidiana y en el clima laboral institucional.	1. Comunicación 2. Principios básicos 3. Tipos de comunicación 4. Violencia 5. Violencia simbólica, verbal y laboral. 6. Clima laboral 7. Discriminación en el trabajo 8. Cambian paradigmas 9. Construcción de ambientes de trabajo incluyente	A todo el personal naval disponible de las jerarquías de Almirantes, Capitanes, Oficiales, Clases y Marinería, adscrito a cada Mando Naval.
07 Conferencias denominadas "estrategia para seleccionar personal efectivo y sin discriminación de género"	Que los y las participantes desarrollen herramientas prácticas para generar un proceso de selección exitoso, apegado al criterio de igualdad de género.	10. Proceso de selección de personal. 11. Implicaciones administrativas. 12. Diferentes formas de discriminación y exclusión. 13. Perfil de habilidades y competencias ¿tienen género? 14. Los requisitos de selección de personal con equidad de género 15. Discriminación laboral por género. 16. Implicaciones 17. Estrategias para no discriminar.	A todo el personal naval disponible de la jerarquía de Almirante, Capitán, Oficial, Clase y Marinería, adscritos a cada Mando Naval y Área Metropolitana

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
08 Conferencias denominadas "Promover Valores que Construyan al Cambio Social y Cultural en Favor de la Igualdad y Respeto de los Derechos Humanos"	Que los y las participantes conozcan el marco de derechos humanos, así como el principio y derecho a la igualdad como base de la no discriminación, la violación a los derechos fundamentales de las personas.	18. Marco de Derechos Humanos. 19. Principio y derecho a la igualdad. 20. Discriminación 21. Derecho a la no discriminación. 22. Discriminación laboral. 23. Camino social implicaciones en el respeto a los derechos humanos. 24. Propuestas.	A todo el personal naval disponible de la jerarquía de Almirante, Capitán, Oficial, Clase y Marinería, adscrito a cada Mando Naval.
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVO	CONTENIDO TEMÁTICO	DIRIGIDO
04 Cursos denominados "Sensibilización por los Derechos de la Niñez y su Relación con la Violencia de Género"	Los y las participantes identificarán el impacto de las acciones de violencia de género en las niñas y los niños, presente en los diferentes contextos socioculturales en los que interactúa, con la finalidad de construir acciones alternativas para el respeto de los derechos de la niñez.	25. Contexto histórico de la niñez y sus implicaciones. 26. Las diferencias del género en la niñez. 27. Enfoques sociales y organismos que protegen a la niñez en México y el Mundo. 28. La influencia de la cultura, los medios de comunicación, la familia y el estado en la protección de la niñez. 29. Alternativas para prevenir y proponer posibles soluciones al maltrato infantil.	Al personal naval docente y padres de familia del Centro Desarrollo Infantil Naval de México.
02 Cursos denominados "Habilidades de Comunicación Inclusiva, Afectiva y Asertiva"	Los y las participantes desarrollarán habilidades de comunicación, mediante la aplicación de herramientas y técnicas que mejoren su participación e el trabajo de equipo.	30. La comunicación en la institución. 31. Pensamiento, lenguaje y cultura. 32. Hablando... ¿Se entiende la gente? 33. Cuando la comunicación se enferma (distorsión de la comunicación) 34. Comunicación eficaz. 35. Conversaciones efectivas y poderosas en los equipos de alto rendimiento. 36. El arte de hablar con tacto.	Personal de base y confianza de la dirección de personal civil de la SEMAR.
02 Cursos denominados	Los y las participantes	37. Antecedentes. 38. El papel histórico de la	Al personal de capitanes y

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
"Construcción de la Agenda en Materia de Procesos de Paz, las Mujeres como Mediadoras de Conflicto y Toma de Decisiones"	identificarán, a través de diversas dinámicas, el papel de mediadoras de la mujer en situaciones de conflicto, a través de una mirada del proceso histórico del país en los últimos años.	mujer en algunas situaciones de conflicto en el país. 39. Razones para incorporar a la mujer como mediadora. 40. La corresponsabilidad de todos en la construcción de una mediación. 41. Que es la construcción de la agenda en materia de procesos de paz 42. La importancia del empoderamiento de la mujer en los procesos de paz.	oficiales, integrantes del Comité de Equidad y responsabilidad de género de la SEMAR.
02 Cursos denominados "Transversalización de Género"	Los y las participantes al terminar el curso, aprenderán a incorporar la perspectiva de género n las acciones y programas de su institución con un eje3 transversal; en la medida en que logren desintegrar las brechas institucionales existentes entre los hombres y las mujeres, especialmente las que convergen en la cultura organizacional.	43. Conceptos Generales (discriminación. sexo, género, igualdad de género y perspectiva de género). 44. Marco legal internacional aplicable a la igualdad de género. 45. Marco legal nacional aplicable a la igualdad de género. 46. Transversalidad de género 47. Herramient6as para la transversalización de género.	Al personal de capitanes y oficiales, integrantes a las Direcciones Generales y Adjuntas de la Oficialía Mayor de Marina de la SEMAR.

Notas adicionales			
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	OBJETIVO	CONTENIDO TEMÁTICO	DIRIGIDO
01 conferencia denominada "La violencia de Género"	Generar un contexto apegado al debate e intercambio de ideas,	48. ¿Qué diferencia existe entre la violencia de género y los otros tipos de agresión? 49. ¿Hacia qué dirección van	El personal docente y alumnos de la Escuela de

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales			
	con la intención de retroalimentar y cuestionar las políticas públicas, sociedad civil y regulaciones actuales en materia de violencia contra la mujer.	las políticas públicas en relación a la violencia sobre la mujer? 50. ¿Qué papel guarda la CNDH y CDHDF sobre esta misma temática? 51. ¿Cuál es la función de la Sociedad civil en relación a la problemática mencionada? 52. ¿Qué impacto ha tenido el Programa de Cultura Institucional para erradicar la violencia d género en la administración pública?.	Intendencia Naval.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Ramo: 13 Secretaría de Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: K012

Nombre del Pp: Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 510 Fortalecer el desarrollo integral de los niños (as) hijos de las madres y padres militares

Notas adicionales

Con la construcción del Centro de Desarrollo Infantil Naval de Ensenada se suma la cantidad de 11 de los 14 CENDINES que se tienen contemplados dentro del Proyecto de Inversión 2009-2016, estando al 78% del total de citado proyecto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 13 Secretaría de Marina

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: Difusión

Número y denominación de acción: 972 Creación de la Unidad de Igualdad de Género.

Notas adicionales
Con el Programa Presupuestario M001 “Actividades de Apoyo Administrativo”, se contribuirá a fortalecer las acciones de Igualdad de Género, no se cuenta con recomendación alguna que atender en el presente periodo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Concepto registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Procuración de justicia laboral

Ramo: 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral.

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 513 Fortalecimiento del servicio de orientación jurídica laboral que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Notas adicionales

Ampliación de la información Anexo 1 "Población atendida por Entidad Federativa, Edad y Sexo.

Los 1,244 asuntos terminados de mujeres de 0 a 14 años reportadas en el Anexo 1 de población atendida se compone de los siguientes servicios: 721 orientaciones y asesorías laborales, 12 conciliaciones y 511 en representación jurídica, por entidad se desagregan de la siguiente forma:

Entidad	Orientaciones y Asesoría laboral	Conciliaciones	Representación jurídica	Total
Aguascalientes	4			4
Baja California	3	2	3	8
Baja California Sur	1	1		2
Campeche				0
Coahuila	3		1	4
Colima	3		41	44
Chiapas				0
Chihuahua	6		3	9
Distrito Federal	175			175
Durango	17	2	10	29
Guanajuato	3	2		5
Guerrero	2			2
Hidalgo				0
Jalisco	5	1		6
México	2			2
Michoacán				0
Morelos				0
Nayarit				0
Nuevo León	452		452	904
Oaxaca				0
Puebla				0

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
Querétaro	28		1	29
Quintana Roo	1			1
San Luis Potosí	8	4		12
Sinaloa				0
Sonora	5			5
Tabasco				0
Tamaulipas				0
Tlaxcala				0
Veracruz	3			3
Yucatán				0
Zacatecas				0
Total General	721	12	511	1244

Al tercer trimestre de 2014 los 1,244 asuntos reportados de la población ubicada en el rango de edad de 0 a 14 años, corresponden a registros de menores beneficiarias que reclamaban información o la protección jurídica laboral para recuperar las prestaciones económicas o adquirir las derivadas de la seguridad social de los trabajadores cuando éstos han fallecido, en cumplimiento a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Procuración de justicia laboral

Ramo: 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral.

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 513 Fortalecimiento del servicio de orientación jurídica laboral que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Notas adicionales

Los asuntos reportados en el primer trimestre (483) y al segundo trimestre (880) para la población ubicada en el rango de edad entre 0 y 14 años, corresponden a registros de menores beneficiarias que reclaman información o la protección jurídica laboral para recuperar las prestaciones económicas o adquirir las derivadas de la seguridad social de los trabajadores cuando éstos han fallecido, en cumplimiento a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del PP: E005

Nombre del PP: Fomento a la Equidad de Género y la no Discriminación en el mercado laboral

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 515 Promoción de la Inclusión Laboral entre Mujeres y Hombres en situación de vulnerabilidad

Notas adicionales

Anexo 1. Acción 515, se agradece el aporte de la información y el desglose por sexo de la misma, así también se solicita conocer cuál fue el contenido de la promoción de la inclusión laboral entre mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

La inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad es realizada por las instituciones públicas, privadas y sociales que conforman las Redes Estatales de Vinculación laboral, Estas Redes forman parte de una estrategia en la que se conjuntan esfuerzos para promover, difundir y facilitar la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, así como favorecer su permanencia y desarrollo en el empleo.

Cada institución integrante de la Red reporta el número de usuarios que atiende conforme a sus reglas de operación, normas, reglamentos requisitos y lo reportan a través del Sistema para el Control y Seguimiento de la Red Nacional. Todo ello alineado al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo, cuya relevancia se manifiesta al constituir una de las metas nacionales, que es lograr un México Incluyente, para “garantizar el ejercicio efectivo de los derechos sociales de todos los mexicanos, que vaya más allá del asistencialismo y que conecte el capital humano con las oportunidades que genera la economía en el marco de una nueva productividad social, que disminuya las brechas de desigualdad y que promueva la más amplia participación social en las políticas públicas como factor de cohesión y ciudadanía¹”.

Asimismo, se sugiere agregar la información sobre los criterios de selección de la población atendida en el Anexo 1.

Todas las personas reportadas como atendidas, han acudido de manera personal a las instituciones públicas, privadas y sociales que conforman las Redes Estatales de Vinculación laboral, para solicitar servicios de asesoría, apoyo para autoempleo, capacitación, colocación, rehabilitación, vinculación para el empleo. Estos servicios se proporcionan

¹ Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

tomando en consideración las habilidades y capacidades de cada persona en situación de vulnerabilidad, así como también la capacidad y recursos de cada organismo.

De igual forma, se solicita explicar qué tipo de promoción de inclusión laboral entre mujeres y hombres se otorgó a las 21 mujeres y 5 hombres del rango de edad de 0 a 14 años.

El servicio que se brindó a las personas fue el de capacitación, conforme al cuadro siguiente:

Entidad	Institución que atendió	Mujeres	Hombres	Capacitación
Campeche	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Campeche	18	5	Relacionados con conocimientos técnicos (oficios)
Nayarit	Instituto Mexicano del Seguro Social Nayarit (IMSS)	1	0	En procesos de producción
Quintana Roo	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo (ICATQR)	1	0	En procesos de servicios
Tabasco	Instituto de Formación para el Trabajo en el Estado de Tabasco (IFORTAB)	1	0	Relacionados con conocimientos técnicos (oficios)

En relación a la Acción 515, favor de compartir los contenidos de los materiales de difusión y talleres que se reportan en el marco de la convocatoria del Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo".

Sírvase encontrar la presentación correspondiente a los Talleres desarrollados, en archivo adjunto.

Así también se solicita proporcionar qué tipo de atención reciben las personas que se indican en el siguiente párrafo: "En materia de atención a mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad, los resultados obtenidos de abril a junio de 2014, arrojan un total de 3,911 personas atendidas, 2,384 mujeres (60.96%) y 1,527 hombres (39.04%)".

Servicio	Mujeres	Hombres	Total
Asesoría	12	21	33
Autoempleo	35	46	81
Canalización	41	94	135
Capacitación	1,804	442	2,246
Colocación	171	315	486
Evaluación	38	96	134
Programas Sociales	79	123	202
Rehabilitación	0	4	4
Vinculación para Empleo	135	242	377
Seguimiento a la inclusión	69	144	213
Total	2,384	1,527	3,911

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores

Clave del PP: E005

Nombre del PP: Fomento a la Equidad de Género y la no discriminación en el mercado laboral

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 516 Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión laboral, igualdad de oportunidades, prevención de la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Notas adicionales

En referencia a la Acción 516, se agradece el envío de información, a la vez que se solicita el desglose por rangos de edad y sexo de la población atendida. En caso de que no se cuente con dicha información, se sugiere que para próximos reportes se puedan identificar los mismos.

Por el momento no se cuenta con el desglose de información de acuerdo a lo solicitado, no obstante se atiende la sugerencia correspondiente, de tal forma que en los próximos reportes, se pueda enviar de acuerdo a las características requeridas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Ramo: 14 Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General para la Igualdad Laboral

Clave del PP.: E005

Nombre del PP.: Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 514 Jornaleras y Jornaleros Agrícolas fortalecidos en capacidades laborales

Notas adicionales

Anexo 2. Acción 514, falta indicar el nombre y cargo de la persona responsable de la información.

Se reenvía el formato correspondiente con el nombre y cargo del responsable de la información

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Ramo: 16 Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 116 Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Notas adicionales

Durante el tercer trimestre se tuvo dificultad para cumplir con las metas previstas. El recurso asignado a este programa presupuestal para promover acciones de transversalidad en perspectiva de género en el sector ambiental, no es suficiente.

En el siguiente trimestre se intentarán hacer los ajustes necesarios, para poder cumplir con las metas previstas en el 2014.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Ramo: 16 Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 116 Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos que prestan las áreas naturales protegidas, sus zonas de influencia y otras regiones prioritarias para la conservación. El PROCODES constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad mediante la participación directa y efectiva de la población local, en los procesos de gestión del territorio; en la apropiación de los recursos; la protección, manejo y restauración de los mismos; y de la valoración económica de los servicios ecosistémicos que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en el entorno de las áreas protegidas y otras modalidades de conservación, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en sus Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en sus Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos para su Ejecución, de acuerdo a lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1. de las Reglas de Operación se establece que los Beneficiarios podrán disponer de hasta un 15% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2. de las Reglas de Operación, se consideran criterios que dan puntos a las solicitudes de proyectos y cursos de capacitación que incorporan al menos el 50% de mujeres como participantes.
- En el numeral 8.4, de sus Lineamientos Internos para la Ejecución, se establece que las Direcciones Regionales y/o Direcciones de Área Natural Protegida deberán difundir al PROCODES en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud, y/o casas comunales o ejidales, para garantizar que

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

tanto mujeres como hombres tengan conocimiento del Programa, así como de las acciones que apoya y los requisitos que se deben cubrir para acceder al mismo.

- En su numeral 4.3.2 de las Reglas de Operación establece como obligación de los beneficiarios promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el 4.3.3 de las Reglas de Operación establece como sanción a los beneficiarios incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del Programa.

Ya se registraron los avances de los indicadores de gestión del PROCODES correspondientes al tercer trimestre de 2014, en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH), a excepción del único indicador de Fin cuya frecuencia de medición es anual y para el que se reportarán avances hasta el cierre del ejercicio fiscal.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Empleo Temporal (PET)

Ramo: 16 Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial

Clave del Pp: S071

Nombre del Pp: Programa de Empleo Temporal (PET)

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 116 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

La UR en la que está etiquetado el recurso es la 413, Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial (DGPAIRS), siendo las unidades ejecutoras: las Delegaciones Federales de SEMARNAT, Áreas Naturales Protegidas de la CONANP, Gerencias Estatales de la Comisión Nacional Forestal, Delegaciones Federales de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente y la Comisión Nacional del Agua CONAGUA, por lo que el recurso se les trasfiere a ellas para su ejecución, bajo la normatividad del PET SEMARNAT.

Al transferir la DGPAIRS los recursos a las unidades ejecutoras, la reducción presupuestal que se registra en la DGPAIRS se compensa con la ampliación presupuestal a las unidades ejecutoras, que son las que directamente ejercen el recurso.

La DGPAIRS da seguimiento al ejercicio de los recursos transferidos a las distintas unidades ejecutoras.

Del total de recursos programados en el PEF 2014 para equidad de género, 212.12 millones de pesos, se ejercieron 196.77 millones de pesos

En el mes de junio se obtuvo una ampliación presupuestal al Programa por lo que se rebasaron las metas programadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

Ramo: 16 Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Clave del Pp: U022

Nombre del Pp: Programa hacia la igualdad y la sustentabilidad ambiental

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 116 Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Notas adicionales

El programa de trabajo se desarrolla conforme a lo previsto, no hay ningún problema para su ejecución. Los informes bimestrales se reciben conforme lo acordado en los Convenios de concertación, se encuentran en proceso de revisión y comentarios.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Operación Comercial de la Red de Fibra Óptica y apoyo tecnológico a los procesos productivos en control de calidad, sistemas informáticos y de telecomunicaciones

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E555

Nombre del Pp: Operación Comercial de la Red de Fibra Óptica y apoyo tecnológico a los procesos productivos en control de calidad, sistemas informáticos y de telecomunicaciones

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el tercer trimestre del 2014, se utilizaron \$138.913.00 de acuerdo a lo programado, abarcando un total de 210 personas de la Dirección de Modernización.
Es importante mencionar que, dado el interés generado en el personal de la Dirección de Modernización se han superado la meta anual de 50 personas que participen en el programa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género

721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género

723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género

724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género

725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, se utilizaron \$29,351.00, abarcando un total de 8,194 personas de la Subdirección de Generación.

Es importante mencionar que, dado el interés generado en el tema se ha superado la meta anual por lo que se ajustará la cifra final de población atendida.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Operación, mantenimiento y recarga de la nucleoelectrica

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E562

Nombre del Pp: Operación, mantenimiento y recarga de la nucleoelectrica

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género

721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género

723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género

724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género

725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, no se utilizaron recursos, y no se llevaron a cabo eventos debido a la recarga de la central y periodos vacacionales de los trabajadores.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Suministro de energéticos a las centrales generadoras de electricidad

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E563

Nombre del Pp: Suministro de energéticos a las centrales generadoras de electricidad

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género

721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género

723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género

724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género

725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, se utilizaron \$106,500.00 de acuerdo a lo programado, abarcando un total de 118 personas de la Subdirección de Energéticos.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Operar y mantener las líneas de transmisión y subestaciones de transformación que integran el Sistema Eléctrico Nacional, así como operar y mantener la Red Nacional de Fibra Óptica, y proporcionar servicios de telecomunicaciones

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E567

Nombre del Pp: Operar y mantener las líneas de transmisión y subestaciones de transformación que integran el Sistema Eléctrico Nacional, así como operar y mantener la Red Nacional de Fibra Óptica, y proporcionar servicios de telecomunicaciones

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, no se ejercieron recursos ni se realizaron actividades.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género

721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género

722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género

723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género

724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género

725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, no se ejercieron recursos ni se realizaron actividades. Sin embargo las metas de población y acciones comprometidas se cumplirán al 100%.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de los procesos de distribución y de comercialización de energía eléctrica

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E570

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de los procesos de distribución y de comercialización de energía eléctrica.

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, se utilizaron \$2,169,516.09, de acuerdo a lo programado, y se informa que, dado que ésta subdirección abarca un gran territorio de la República.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que al tercer trimestre del 2014, se han ejercido \$392,680.00 de acuerdo a lo programado, y el resto del presupuesto se encuentra comprometido para ejercerlo en el cuarto trimestre, abarcando un total de 947 personas de la Dirección de Administración.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción:

- 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales
<p>Se informa que en el primer semestre del 2014, se utilizaron \$392,680.00 de acuerdo a lo programado, abarcando un total de 804 personas de la Dirección de Administración.</p> <p>Es importante mencionar que, dado el interés generado en el personal de la Dirección de Administración se han superado la meta anual de 650 personas que participen en el programa.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Planeación, dirección, coordinación, supervisión y seguimiento a las funciones y recursos asignados para cumplir con la construcción de la infraestructura eléctrica.

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Planeación, dirección, coordinación, supervisión y seguimiento a las funciones y recursos asignados para cumplir con la construcción de la infraestructura eléctrica.

Tipo de acción:

- 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, se utilizaron \$ \$440,800.00 de acuerdo a lo programado, abarcando un total de 621 personas de la Dirección de Proyectos de Inversión Financiada.
Dado el interés mostrado por el personal de dicha Dirección se ha superado la meta establecida para el presente año y, se continuará en el segundo semestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo a la función pública y buen gobierno

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: 0001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo a la función pública y buen gobierno

Tipo de acción:

- 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales
<p>Se informa que en el tercer trimestre del 2014 no se utilizaron recursos.</p> <p>Participaron 5 personas en actividades de capacitación.</p>

Se informa que en el tercer trimestre del 2014 no se utilizaron recursos.

Participaron 5 personas en actividades de capacitación.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Planeación y dirección de los procesos productivos

Ramo: 18 Secretaría de Energía

Clave de la UR: TOQ

Nombre de la UR: Comisión Federal de Electricidad

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Planeación y dirección de los procesos productivos

Tipo de acción:

- 1 Acciones promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 3 Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

- 717 Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres
- 718 Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 719 Desarrollo de mecanismos que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres
- 720 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género
- 721 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la violencia de género
- 722 Desarrollo de mecanismos para erradicar la violencia de género
- 723 Capacitación y sensibilización para erradicar la discriminación de género
- 724 Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación por género
- 725 Desarrollo de mecanismos para erradicar la discriminación por género

Notas adicionales

Se informa que en el periodo a reportar, no se ejercieron recursos ni se realizaron actividades. Sin embargo las metas de población y acciones comprometidas se cumplirán al 100%.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Generación y articulación de políticas públicas integrales de juventud

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Generación y articulación de políticas públicas integrales de juventud.

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de acción: 949 Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales

Las acciones afirmativas se están llevando a cabo, por lo cual, se reportarán hasta el cuarto trimestre cuando se estarán obteniendo sus resultados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa de Coinversión Social

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S070

Nombre del Pp: Programa de Coinversión Social

Tipo de acción:

1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.
2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género.
3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción:

831. Financiar proyectos que manifiesten trabajar para igualdad entre mujeres y hombres.

833. Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género.

835. Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación de género.

961. Apoyo a mujeres cuidadoras.

Notas adicionales

Hago referencia al Análisis al Segundo Informe Trimestral. Avances de los programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres”, enviado a este Instituto por conducto de la Dirección General de Programación y Presupuesto de la SEDESOL, vía correo electrónico, y en el cual se plasmas algunas observaciones relacionadas con el Programa de Coinversión Social (PCS), con clave presupuestaria: S070 al respecto se realizan las siguientes precisiones conforme se detalla.

a) Presupuesto.

Dice: Este programa presenta un presupuesto aprobado de 128.03 millones de pesos, registra un presupuesto modificado de 82.88 millones de pesos, es decir, 45.15 millones de pesos menos a lo aprobado, que representan una reducción del 35.26%.

Al respecto se aclara que esta Unidad Responsable no tiene conocimiento alguno sobre la modificación al presupuesto autorizado al Programa en el Anexo 12 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2014, como se informa en el Análisis al Segundo Informe Trimestral.

b) Acciones realizadas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Dice: El programa no registra población atendida ni población objetivo, en el Anexo 2 Información cualitativa se informa que la población objetivo es la población en situación de pobreza, exclusión, marginación discapacidad, desigualdad, por género o vulnerabilidad

Es importante mencionar que la población objetivo del Programa de Coinversión Social son los Actores Sociales, siendo estos Organizaciones de la Sociedad Civil (OCS), Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación, tal y como se ha descrito en el Anexo 2 “Información cualitativa” mismo que se adjunta en el presente trimestre:

La población objetivo del Programa de Coinversión Social (PCS) se trata de Actores Sociales que cumplan con los requisitos y criterios de participación, así como con los criterios de selección de los proyectos establecidos en las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2014. (RO_3.2. 2014).

Por Actores Sociales, se entenderá Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), Instituciones de Educación Superior (IES) y Centros de Investigación que participan en este programa mediante la presentación de proyectos de coinversión. (RO_Anexo 1. 2014).

En razón de lo anterior, el programa no registra información en la sección Población beneficiaria (Población Objetivo y Población Atendida), toda vez que no es posible identificar por sexo a los actores sociales.

Sin embargo, en el Anexo 1 “Población Atendida”, se reporta la población comprometida para ser atendida por los Actores Sociales a partir de las acciones que llevarán a cabo en el proyecto apoyado. Esta plantilla se adjuntó al sistema actualizada al segundo y tercer trimestre respectivamente.

c) Indicadores

Dice: Para este programa cuenta con ocho indicadores de frecuencia trimestral [...]

Se aclara que el programa sólo cuenta con cuatro indicadores los cuales son:

- Número de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres
- Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género.
- Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación de género.
- Número de proyectos apoyados que manifiestan trabajar en el tema de cuidados.

Es importante mencionar que en el segundo trimestre el programa sí reporto avance en 3 de los 4 indicadores, con excepción del indicador Número de proyectos apoyados que manifiestan trabajar en el tema de cuidados, en el cual se planeó una meta de avance a partir del tercer trimestre, como se puede verificar en el sistema (Se anexa pantallas del PASH para pronta referencia), lo anterior en razón de que está convocatoria se tenía prevista para ser publicada en el segundo trimestre del presente año.

Por último, se aclara que en el módulo Programas Anexo 10 del PASH, existe una duplicidad del registro del Programa de Coinversión Social, mismo que fue reportado por esta Unidad Responsable ante el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) durante la etapa de registro de la información (Se anexa correo electrónico de solicitud a la SHCP para eliminar el registro duplicado²). A la fecha no se ha recibido respuesta al respecto.

Pantallas del PASH, segundo trimestre.

Indicador:

Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres.

² El correo se adjuntó en formato PDF, en la sección documentos asociados del PASH.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

S.H.C.P. - Secretaría de Hacienda y Crédito Público - Internet Explorer
http://www.sistemas.hacienda.gob.mx/PASH/jsp/Menu.jsp

SHCP SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Evaluación del Desempeño

Usuario: CITLALI VILLALOBOS GUTIERREZ Cíclo: 2014

PHR - Presupuesto Base Evaluación del Desempeño Monitorio y Evaluación Programas Anexo 10

Consultas Reportes

Programa
Programa de Conversión Social
Descripción de la problemática
Programa Presupuestario
Programa de Conversión Social
Alineación del objetivo al PND
Documentos asociados
Avance Físico de Metas
Indicadores
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Metas y Avance del Ciclo
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Avances en el Ejercicio del Presupuesto
Información Cualitativa

Avance en el ejercicio del Programa Presupuestario

Nombre Indicador:
Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para la igualdad entr

* Meta Anual:
295

Periodo	Avance Físico Programado			Avance Físico Realizado		
	Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador
Primer Trimestre:	0			0		
Segundo Trimestre:	130			169		
Tercer Trimestre:	180					
Cuarto Trimestre:	295					

Guardar Cambios

Indicador:
Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género.

S.H.C.P. - Secretaría de Hacienda y Crédito Público - Internet Explorer
http://www.sistemas.hacienda.gob.mx/PASH/jsp/Menu.jsp

SHCP SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Evaluación del Desempeño

Usuario: CITLALI VILLALOBOS GUTIERREZ Cíclo: 2014

PHR - Presupuesto Base Evaluación del Desempeño Monitorio y Evaluación Programas Anexo 10

Consultas Reportes

Programa
Programa de Conversión Social
Descripción de la problemática
Programa Presupuestario
Programa de Conversión Social
Alineación del objetivo al PND
Documentos asociados
Avance Físico de Metas
Indicadores
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Número de proyectos apoyados que manifiesten tr
Metas y Avance del Ciclo
Avances en el Ejercicio del Presupuesto
Información Cualitativa

Avance en el ejercicio del Programa Presupuestario

Nombre Indicador:
Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para prevenir y aten

* Meta Anual:
60

Periodo	Avance Físico Programado			Avance Físico Realizado		
	Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador
Primer Trimestre:	0			0		
Segundo Trimestre:	42			57		
Tercer Trimestre:	24					
Cuarto Trimestre:	60					

Guardar Cambios

Indicador:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación de género.

SHCP - Secretaría de Hacienda y Crédito Público - Internet Explorer

http://www.sistemas.hacienda.gob.mx/PASH/jsp/rMenu.jsp

SHCP SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Evaluación del Desempeño

Usuario: CITLALI VILLALOBOS GUTIERREZ Ciclo: 2014

PHR - Presupuesto Base Evaluación del Desempeño Monitoreo y Evaluación Programas Anexo 10

Consultas Reportes

Programa

Programa de Conversión Social

Descripción de la problemática

Programa Presupuestario

Programa de Conversión Social

Asignación del objetivo al PND

Documentos asociados

Avance Físico de Metas

Indicadores

Número de proyectos apoyados que manifiesten tr

Número de proyectos apoyados que manifiesten tr

Número de proyectos apoyados que manifiesten tr

Metas y Avance del Ciclo

Número de proyectos apoyados que manifiesten tr

Avances en el Ejercicio del Presupuesto

Información Cualitativa

Avance en el ejercicio del Programa Presupuestario

Nombre Indicador:

Número de proyectos apoyados que manifiesten trabajar para prevenir y aten

Meta Anual:

60

Periodo	Avance Físico Programado			Avance Físico Realizado		
	Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador
Primer Trimestre:	0			0		
Segundo Trimestre:	42			19		
Tercer Trimestre:	24					
Cuarto Trimestre:	60					

Guardar Cambios

Indicador:
Número de proyectos apoyados que manifiestan trabajar en el tema de cuidados

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SHCP
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Evaluación del Desempeño

Usuario: CITLALI VILLALOBOS GUTIERREZ

Ciclo: 2014

05:36 p.m.
11/07/2014

PBR - Presupuesto Base

PBR - Evaluación del Desempeño

PMP - Programa de Mediano Plazo

Ficha Técnica de Programas Presupuestarios

Módulo de Cuenta Pública

Cerrar

Programa

Programa de Convivencia Social

Descripción de la problemática

Programa Presupuestario

Programa de Convivencia Social

Alineación del objetivo al PND

Documentos asociados

Avance Físico de Metas

Indicadores

Número de proyectos apoyados que manifiestan tr

Número de proyectos apoyados que manifiestan tr

Metas y Avance del Ciclo

Número de proyectos apoyados que manifiestan tr

Número de proyectos apoyados que manifiestan tr

Avances en el Ejercicio del Presupuesto

Información Cualitativa

Avance en el ejercicio del Programa Presupuestario

Nombre Indicador:

Número de proyectos apoyados que manifiestan trabajar en el tema de cuidad

* Meta Anual:

15

Periodo	Avance Físico Programado			Avance Físico Realizado		
	Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador
Primer Trimestre:	0			0		
Segundo Trimestre:	0			0		
Tercer Trimestre:	15					
Cuarto Trimestre:	15					

Guardar Cambios

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Programa de Coinversión Social

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S070

Nombre del Pp: Programa de Coinversión Social

Tipo de acción:

- 1 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres
- 2 Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género
- 3 Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de acción:

831. Financiar proyectos que manifiesten trabajar para igualdad entre mujeres y hombres
833. Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la violencia de género
835. Financiar proyectos que manifiesten trabajar para prevenir y atender la discriminación de género
961. Apoyo a mujeres cuidadoras

Notas adicionales

En seguimiento a los comentarios emitidos por el INMUJERES al reporte de avance de metas del Programa de Coinversión Social, correspondiente al tercer trimestre, se aclara lo siguiente:

Con relación a **“Capturar el total de la población atendida que se reporta en el Anexo 1, en el recuadro del Subapartado Programa Presupuestario del Sistema PASH”**.

Se captura en el apartado Población Atendida del PASH, la cantidad de hombres y mujeres que los proyectos apoyados por el Programa de Coinversión Social, serán atendidos con la ejecución.

Al tercer trimestre del año en curso el PCS ha apoyado 375 Actores Sociales con 383 proyectos que manifiestan realizar acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, para prevenir y atender la violencia de género, para prevenir y atender la discriminación de género y el apoyo a las mujeres cuidadoras primarias en los hogares, con estos proyectos se contemplan beneficiar a un total de 113 mil 804 personas (72 mil 264 mujeres y 41 mil 540 hombres).

En cuanto a: **Comentario de DPSP: Referente a las recomendaciones efectuadas el 20 de octubre de 2014, al Programa de Coinversión Social para las acciones 831,833 y 835, se solicitó que se incluyera “una base de datos de las organizaciones ganadoras por temática y estado de intervención”, sin embargo, no es necesaria, ya que cuentan con un documento que informa sobre dichos elementos, por lo cual sólo se requiere que se anexe una base de datos con los “actores sociales” (Organizaciones de la Sociedad Civil, Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación) beneficiados a través del PCS.**

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Se adjunta en la sección documentos asociados del PASH, la base de 375 Actores Sociales con los siguientes datos: Nombre del Actor Social, RFC, CLUNI, Tipo de Actor, Folio del Proyecto, Nombre del Proyecto, Objetivo General y Aportación Federal.

Finalmente, en cuanto a: En alcance al mensaje anterior, para la acción 961 Apoyo a mujeres cuidadoras, en la actividad “reunión de intercambio de experiencias para actores sociales relacionados con el tema de Mujeres Cuidadoras, se recomienda para el informe, se anexe, listas de asistencia y minutas de trabajo. Por otro lado, para la duplicidad del Programa de Coinversión Social en el Sistema, se sugiere publicar el documento correo_solicitud eliminación doble registro_PCS.pdf en ambos Programas.

En relación a las lista de asistencia y minutas de trabajo se adjuntaran para reporte del cuarto trimestre.

En cuanto a la duplicidad, cabe reiterar que dicha situación ha sido informada a la SHCP e INMUJERES desde el mes de abril, sin que el programa haya recibido respuesta alguna a la fecha. Se realizará la acción sugerida, sin embargo se considera que ello no resuelve los inconvenientes que de ello se deriven, como ha sido lo observado en el análisis del INMUJERES al segundo trimestre.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para implementar y ejecutar programas de prevención de violencia contra las Mujeres

Tipo de acción: Para erradicar la violencia de género

Número y denominación de acción: 840 Apoyar proyectos anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

Notas adicionales

Respuesta a las observaciones del Inmujeres (MIPI7712096G7 del 20/10/2014 11:52)

1.- Capturar el total de la población atendida que se reporta en el Anexo 1 en el recuadro del Subapartado Programa Presupuestario del Sistema PASH.

Cada una de las hojas del Excel que se adjunta tiene un total que metodológicamente no puede ser sumado a los otros agregados en razón de que se trata de diferentes poblaciones.

2.- Se recomienda utilizar el formato oficial del Anexo 1.

Se agrega Anexo 1 con la información de las IMEF apoyadas con recursos del Programa.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: D00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Desarrollo Social

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Tipo de acción: 2 Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de acción: 840 Apoyar proyectos anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

Notas adicionales

Respuesta a la observación de la Comisión de Igualdad de Género
de la Cámara de Diputados

Observación:

Se sugiere la reestructuración del indicador "Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja beneficiadas por los servicios de prevención y atención, brindados en las instancias especializadas apoyadas por el PAIMEF, en el ejercicio fiscal en curso respecto al número mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su" (sic).

Respuesta:

Como antecedente, se presenta a continuación el nombre completo del indicador, tal como está cargado en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH), así como su correspondiente fórmula de cálculo.

Nombre completo original del indicador

Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja beneficiadas por los servicios de prevención y atención, brindados en las instancias especializadas apoyadas por el PAIMEF, en el ejercicio fiscal en curso respecto al número mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja, según la última medición de la ENDIREH

Fórmula de cálculo

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

(Total de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja, beneficiadas por los servicios de prevención y atención brindados en las instancias especializadas apoyadas por el PAIMEF, en el ejercicio fiscal en curso/Total de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja, según la última medición de la ENDIREH.)*100

Para atender a la observación, el Programa considera que, en efecto, la redacción es confusa y propone el siguiente cambio:

Porcentaje de mujeres de 15 años y más beneficiadas en el ejercicio fiscal en curso por los servicios de prevención y atención que apoya el PAIMEF, declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja, respecto del número de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja, según la última medición de la ENDIREH.³

Cabe señalar que se trata de un indicador proxi que busca dar cuenta de la cobertura del Programa, basado en una sugerencia del Instituto Nacional de las Mujeres, que a la letra dice: "...se sugiere incorporar un indicador complementario que relacione la población atendida por el Programa con la población susceptible de ser atendida por el mismo."

Esta redacción se encuentra pertinente, toda vez que cuenta con los considera datos asequibles y conmesurables.

Este indicador proxi permite plantear una medición sobre la cobertura del Programa; además, está relacionado con el indicador de fin y el indicador sectorial.

Por otro lado, al revisar el informe del PASH para el segundo trimestre, nos percatamos de un error en la captura de las metas trimestrales, ya que para este indicador aparece la meta de 58,644 mujeres atendidas, y la correspondiente meta porcentual de 0.31%. Sin embargo, las metas deberían ser :

Trimestre	Dice	Debe decir
Primer	0	0
Segundo	58,644	25,797
Tercero	117,289	90,915
Cuarto	175,933	175,933

³ La redacción de este indicador se basa en el Tabulador 8 de la ENDIREH formulado de la siguiente manera: Mujeres de 15 años y más por entidad federativa según condición y tipo de violencia hacia ellas a lo largo de la relación con su última pareja.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General de Políticas Sociales

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 842 Aumentar la oferta de espacios de cuidado y atención infantil, con objeto de abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres y padres solos que trabajan, buscan empleo o estudian

Notas adicionales

Justificación de avance de indicadores.

- **Hijos o niños al cuidado de beneficiarios en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos que reciben servicio de Estancias Infantiles.**
El ritmo de incorporación de niños al Programa está asociado con la creación de nuevas Estancias Infantiles así como a la sustitución de aquellas que se dan de baja del Programa. En ese sentido, ante la prioridad del Programa para que las Estancias tengan condiciones seguras, se han registrado bajas y suspensiones en aquellas estancias con condiciones poco aptas, esto aunado a la baja de aquellos niños que por cumplir la mayoría de edad establecida salen del Programa y tienden a ingresar a la Educación Preescolar, situaciones que generaron un impacto directo en el crecimiento de niños que reciben servicio del Programa.
- **Beneficiarios del Programa en la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres solos.**
Toda vez que este indicador mantiene relación directa con el de niños al cuidado de beneficiarios en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos, la falta de cumplimiento de la meta está asociada a las suspensiones, bajas por condiciones poco aptas de seguridad o elección de las responsables de las estancias del Programa de no renovar el convenio de concertación anual.
- **Número de Estancias Infantiles afiliadas al Programa.**
Actualmente se cuenta con mayores requisitos para garantizar las condiciones de seguridad en las Estancias Infantiles, estos requisitos incluyen la necesidad de hacer trámites con autoridades estatales y locales de protección Civil, además de cumplir con todas las condiciones solicitadas para los inmuebles y las supervisiones, ocasionando que el tiempo que lleva poner en operación una Estancia aumente. El endurecimiento de estos requisitos ha propiciado que el proceso de afiliación sea más lento, retrasando el cumplimiento de la meta de afiliación de Estancias Infantiles.
- **Número de niñas/os con alguna discapacidad que se atienden en las Estancias Infantiles**
El servicio de atención y cuidado infantil se otorga, sin distinción, a niños(as) mayores de 1 año y menores de 4 años sin alguna discapacidad y hasta los 6 años a niños(as) en caso de que tengan alguna discapacidad. Para las(os) beneficiarias(os) con hijas(os) en ésta última condición se considera un subsidio diferenciado que asciende al doble del otorgado a los niñas(os) sin discapacidad y es de hasta 1,800 pesos mensuales. Este mayor subsidio

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**Notas adicionales**

se convierte en un incentivo a favor de la utilización de los servicios de cuidado y atención infantil que ofrecen las Estancias Infantiles afiliadas al Programa, prueba de ello es el número de niñas(os) que se atienden y que llevaron a superar la meta proyectada en este indicador.

- **Estancias Infantiles en municipios contenidos en el catálogo de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena**
- El número de municipios considerados en el catálogo de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas cambió de 1,037 a 1,148 a partir del 1er trimestre del ejercicio fiscal 2014. El Programa tiene como objetivo contribuir a que los grupos vulnerables puedan mejorar sus condiciones de vida, en este sentido el Programa se enmarca en los esfuerzos del gobierno federal en su estrategia para atender prioritariamente a los municipios que integran la Cruzada Nacional contra el Hambre (CNcH), eso ha permitido superar la meta de éste indicador ya que existe una alta correlación entre los municipios con población predominantemente indígena y aquellos considerados dentro de la CNcH.
- **Acciones realizadas para el cumplimiento de las metas del Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras**
El avance se mide por las acciones de capacitación de acuerdo a la meta (0.20)+ Cumplimiento de acciones de supervisión de acuerdo a las metas(0.30)+ Cumplimiento de acciones de PIPC de acuerdo a la meta(.25)+cumplimiento de acciones de seguimiento de pólizas de seguros de acuerdo a la meta(.25)

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Seguro de Vida para Jefas de Familia

Ramo: 20 Desarrollo Social

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Subsecretaría de Desarrollo Social y Humano

Clave del Pp: S241

Nombre del Pp: Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 862 Derechos Humanos y Sociales

Notas adicionales

En el Presupuesto de Egresos de la Federación para 2014 fueron autorizados 1,015 millones de pesos, y conforme al numeral 4.3 de las Reglas de Operación le corresponden 6.65 por ciento del presupuesto asignado al Programa para gastos administrativos o indirectos, esto es, desarrollo de las diversas acciones asociadas con la planeación, operación, supervisión, seguimiento y atención ciudadana, monto que asciende a 67.5 millones de pesos.

Asimismo, en el mes de agosto de 2014 se realizó una reducción líquida de 1.9 millones de pesos, en cumplimiento a la disminución del 5 por ciento del presupuesto anual modificado del capítulo 1000 Servicios Personales, conforme las Medidas de Racionalidad y Austeridad de Servicios Personales publicadas en el numeral 3 del Oficio no. 307.-A-0099 de fecha 20 de enero de 2014, emitido por la Unidad de Política y Control Presupuestario, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Al 30 de septiembre de 2014, el presupuesto del Capítulo 4000 se ejerció al 99.9 por ciento, debido a que fueron transferidos 938.5 millones de pesos a Bansefi, en su calidad de fiduciario encargado de distribuir los apoyos a los beneficiarios. Con el fin de cubrir los compromisos de pago generados a la fecha con los beneficiarios, durante el tercer trimestre de 2014 se realizó la entrega directa de 5.1 millones de pesos a través de las delegaciones estatales. Asimismo, entró en operación la entrega de apoyos a los beneficiarios mediante la fiduciaria del Programa, los cuales al mes de septiembre sumaron 14.8 millones de pesos.

Respecto a los gastos indirectos, se ejercieron 41.4 millones de pesos, fundamentalmente en gastos de operación de las delegaciones estatales (capítulos de gasto 1000, 2000 y 3000), lo que representó el 80.9 por ciento del presupuesto programado al tercer trimestre.

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
 CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales					
Presupuesto Ejercido Entregado o Dirigido a los Beneficiarios a Nivel de Capítulo y Concepto de Gasto - Recursos Fiscales -					
Período: Enero-Septiembre 2014		Cifras Preliminares		Fecha de corte: 30 de Septiembre de 2014	
Capítulo y concepto de gasto	Presupuesto (pesos)				
	Original anual	Modificado anual	Calendarizado al trimestre	Ejercido al trimestre	Avance financiero %
	-1	-2	-3	-4	(4/3)
4000 Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	1,002,180,312	954,541,650	944,352,589	943,619,800	99.9
43101 Subsidios a la producción	1,002,180,312	954,541,650	944,352,589	943,619,800	99.9
Subtotal	1,002,180,312	954,541,650	944,352,589	943,619,800	99.9
Otros Capítulos de Gasto - Recursos Fiscales -					
Período: Enero-Septiembre 2014		Cifras Preliminares		Fecha de corte: 30 de Septiembre de 2014	
Capítulo de gasto	Presupuesto (pesos)				
	Original anual	Modificado anual	Calendarizado al trimestre	Ejercido al trimestre	Avance financiero %
	-1	-2	-3	-4	(4/3)
1000 Servicios personales	12,998,512	36,898,010	32,072,232	24,594,759	76.7
2000 Materiales y Suministros	0	6,317,118	6,277,118	5,368,306	85.5
3000 Servicios generales	0	15,474,412	12,762,297	11,393,613	89.3
Subtotal	12,998,512	58,689,541	51,111,648	41,356,678	80.9
T o t a l	1,015,178,824	1,013,231,190	995,464,237	984,976,478	98.9
Fuente: Sedesol, Subsecretaría de Desarrollo Social y Humano, con cifras del Módulo de Avance Transversal (MAT) al 30 de Septiembre de 2014.					

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Ramo: 22 Instituto Federal Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitar y educar para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 950 Apoyo a proyectos de OSC para impulsar el Liderazgo Político de las Mujeres

Notas adicionales						
Recomendación 16792						
Respuesta: El número de organizaciones que resultaron ganadoras del Concurso y, por tanto, serán apoyadas son 16. A continuación se presenta la relación de las ganadoras con la información solicitada:						
#	Nombre de la Organización	Título del proyecto	Objetivo	Entidad	Población	Número de personas que se beneficiarán con el proyecto
1	Asesoría y Servicios Rurales, A.C.	Mujeres haciendo política: La construcción de liderazgos ciudadanos con un enfoque de género, ciudadanía y democracia.	Impulsar un proceso de formación política con perspectiva de género, con mujeres campesinas, indígenas y urbanas, mediante el conocimiento y ejercicio de sus derechos, y la realización de acciones ciudadanas para la incidencia pública en el estado de Veracruz.	Veracruz	Indígena y urbana	40 mujeres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
2	Centro Heriberto Jara, A.C.	La ciudadanía y la participación política de las mujeres en tres municipios veracruzanos	Ciento veinte mujeres de tres municipios veracruzanos, están capacitadas acerca de sus derechos políticos en materia de perspectiva de género y transparencia y rendición de cuentas y han incrementado su participación política-ciudadana.	Veracruz	Indígena y rural	120 mujeres
3	Colectiva Ciudad y Género, A.C.	Género y Ciudadanía: para el avance de las mujeres a elecciones más inclusivas en las regiones cañada-mazateca y mixteca en el estado de Oaxaca.	Formar competencias de liderazgo e incidencia política de mujeres en cargos públicos y comunitarios de municipios predominantemente indígenas (mixtecas y mazatecas), de las regiones Mixteca y Cañada-Mazateca del estado de Oaxaca, a través de la adaptación e instrumentación del Modelo de Educación para la Participación Equitativa (MEPE) del Instituto Nacional Electoral, y del desarrollo de capacidades que contribuyan al ejercicio de sus derechos políticos y su derecho a la información.	Oaxaca	Indígena	60 mujeres
4	Colectivo el Torito, A.C.	Construcción de la agenda política de las mujeres del estado Puebla 2015	Fortalecer el proceso de construcción de ciudadanía entre mujeres pertenecientes a organizaciones de base en el estado de Puebla en la defensa y el ejercicio de sus derechos, mediante la reflexión, la definición y el cabildeo de una agenda de incidencia política que contempla la introducción y seguimiento de mecanismos democráticos novedosos de transparencia y rendición de cuentas.	Puebla	Indígena y mestiza	40 mujeres
5	Colectivo R.E.D. Respeto, Equidad y Diversidad Social, A.C.	Voces y Miradas. Zona de mujeres.	Contribuir a la promoción de la participación política y social de mujeres jóvenes indígenas y rurales en Querétaro para impulsar sus liderazgos colectivos como una estrategia para el reconocimiento de su ciudadanía, derechos y toma de decisiones a través del acompañamiento en procesos formativos y de implementación de campañas de	Querétaro	Indígena	60 mujeres jóvenes universitarias

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			comunicación popular enmarcadas en la equidad de género y la interculturalidad.			
6	Enlace Común Biniisse, A.C.	Liderazgo político y desarrollo de las mujeres	Fortalecer la formación y capacitación de 300 mujeres del municipio de Nejapa de Madero, Oaxaca para intervenir en los asuntos públicos e incidir positivamente en la transformación de sus comunidades.	Oaxaca	Rural	300 mujeres
7	Enlacecc, I.A.P.	Ciudadanía y Equidad de Género en los Gobiernos Locales.	Fortalecer el liderazgo y la participación política de las mujeres, y de las y los jóvenes mediante procesos de formación ciudadana con perspectiva de género que contribuyan a la incidencia en los espacios de toma de decisiones y en el reconocimiento de las mujeres como titulares de derechos	Chiapas	Indígena	50 personas
8	Grupo Interdisciplinario sobre Mujer, Trabajo y Pobreza, A.C.	Hacia la construcción de agendas de incidencia y el fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas en Oaxaca	Fortalecer la participación política de 25 mujeres indígenas integrantes de organizaciones que ocupan o aspiran a cargos a nivel municipal y comunitario, mediante un proceso formativo sobre derechos políticos y ciudadanía con enfoque de género y pertinencia cultural en un marco de pluralismo jurídico en Oaxaca.	Oaxaca	Indígena	30 mujeres
9	Haaz y Asociados Consultores, A.C.	Fortalecimiento de la gestión local con equidad intercultural e igualdad de género contribuyendo a la construcción de la gobernanza en el municipio de Guadalupe y Calvo	Desarrollar capacidades en mujeres líderes indígenas Ódami y Rarámuri para fortalecer su participación social con equidad intercultural y de género en espacios de decisión comunitarios, ejidales, municipales y estatales contribuyendo a la construcción del buen vivir y la gobernanza.	Chihuahua	Indígena	60 mujeres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
10	Hagamos Algo Asociación para el Desarrollo Integral de Grupos Vulnerables con Perspectiva de Género, A.C.	Lideresas y agentas de cambio participamos por igual en la gobernanza democrática en Veracruz	Formación cívica, electoral, derechos humanos de las mujeres y fortalecimiento de capacidades de liderazgo y confianza a mujeres regidoras, síndicas, directoras de los institutos municipales de las mujeres y militantes de partidos políticos, a través de un proceso de capacitación y entrenamiento (teoría y práctica) para mejorar el acceso de las mujeres en la toma de decisiones y en la participación Política.	Veracruz	Urbana y rural	300 mujeres
11	Mujeres por una Binacionalidad Digna, A.C.	Construyendo ciudadanía sororal y democracia con perspectiva de género, para la participación política de las mujeres en el estado de Zacatecas.	Fortalecer los procesos de liderazgo político de las mujeres zacatecanas, a partir de su autorreconocimiento como ciudadanas capaces de promover procesos de transformación social a través del conocimiento, ejercicio y gestión de sus derechos humanos y del conocimiento de las convenciones y mecanismos internacionales que tenemos para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	Zacatecas	Rural y urbana	240 mujeres
12	Nuevas Estrategias de Comunicación por la Igualdad, A.C.	Formación política de las mujeres en el ámbito local	Dotar de conocimientos sobre género y ciudadanía a los grupos de mujeres organizadas en los municipios de San Bartolo Coyotepec, Santa Cruz Xoxocotlán y Tlacolula de Matamoros en el estado de Oaxaca a fin de favorecer la participación política de las mujeres en estos municipios, a través de la recuperación de experiencias en el ejercicio de sus derechos político- electorales, la formulación de una agenda política y estrategias de intervención.	Oaxaca	Indígena	70 mujeres
13	Prisma Comunitario, A.C.	"Femina Civies" Iniciativas edupares juveniles para la construcción	Desarrollo de iniciativas juveniles edupares dirigidas por mujeres jóvenes del Distrito Federal encaminadas a la construcción de diagnósticos participativos sobre desigualdad y exclusión por género, a la gestión de programas sociales	D.F.	Urbana	120 mujeres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
		de ciudadanía con perspectiva de género.	para el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres de su comunidad y a la vigilancia en la correcta aplicación de los mismos.			
14	Red de Apoyo a Mujeres Municipalistas, A.C.	Construcción de ciudadanía, fortalecimiento de la participación política de las mujeres a nivel local en el Estado de Aguascalientes.	Contribuir a la construcción de ciudadanía, al fortalecimiento de liderazgos, la participación política de mujeres líderes locales, de partidos políticos, y de organizaciones civiles; provenientes de los 11 municipios del estado de Aguascalientes, así como a la elaboración de la agenda de género, a partir del desarrollo de conocimientos, habilidades y destrezas a través del Modelo de Educación para la Participación Equitativa (MEPE).	Aguascalientes	Urbana	64 mujeres
15	Red de Mujeres y Hombres por una Opinión Pública con Perspectiva de Género, A.C.	Formación de liderazgos políticos para el ejercicio pleno de la ciudadanía a través de la participación en espacios públicos de mujeres, en los municipios de Campeche y Calakmul del estado de Campeche.	Capacitar a mujeres de más de 18 años para dotarlas de herramientas de desarrollo humano y de competencias, en la participación política y apropiación de los derechos políticos para fortalecer los liderazgos de las mujeres rurales e indígenas de los municipios de Campeche y Calakmul en el estado de Campeche.	Campeche	Rural e indígena	40 mujeres
16	Servicios Comunitarios del Totonacapan, A.C.	Formación de mujeres líderes indígenas para ocupar cargos públicos y de elección popular en la región Totonaca.	Promover la participación de las mujeres indígenas líderes de cuatro municipios del Totonacapan en asuntos públicos en la región, a través de la formación ciudadana con perspectiva de género para impulsar su liderazgo político a nivel municipal y estatal, con la intención de que participen en las contiendas electorales.	Veracruz	Indígena	150 mujeres

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 101

Nombre de la UR: Presidencia del Consejo General

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 658 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

DIAGNOSTICO UNAM

Como resultado de las observaciones realizadas en el diagnóstico *Las mujeres y los hombres que trabajan en el IFE. Condiciones y actitudes de género, discriminación acoso, violencia, seguridad e higiene laboral, IFE-UNAM 2012*, donde se identificó la falta de interés por parte del personal en los temas de género, así como el desconocimiento de una cultura laboral institucional acorde con el contenido de género.

La meta, organizada por indicadores anuales, es apoyar la transición del personal institucional de la situación de inconciencia hacia una toma de consciencia de la cultura de imparcialidad y no discriminación, un ambiente libre de violencia y hostigamiento, un ambiente laboral sano y con perspectiva de género.

Como consecuencia, la Institución ha realizado una serie de esfuerzos orientados a promover la concientización de las y los servidores públicos de la rama administrativa, mediante la sensibilización y capacitación en materia de igualdad de género.

CAMBIO DE UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR DE PERSONAL POR CAPACITAR AL DE "PORCENTAJE".

CALENDARIZACIÓN DE METAS:

Periodo	Avance Físico Programado			Avance Físico Realizado		
	Indicador	Numerador	Denominador	Indicador	Numerador	Denominador
Primer Trimestre:	0	0	6,533	0	0	6,533
Segundo Trimestre:	25	1,645	6,533	7	452	6,533
Tercer Trimestre:	39	2,530	6,533	28	1,798	6,533
Cuarto Trimestre:	40	2,614	6,533			

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
Asistencia de 929 mujeres y 869 hombres dando un conjunto de 1,798 servidores públicos capacitados en la totalidad de cursos.	
CONTENIDO TEMÁTICO	FECHAS
<p>Mujeres y hombres hoy: hablemos de la equidad de género</p> <p>Objetivo: Al concluir el taller las y los participantes identificarán las diferencias que existen en las relaciones entre mujeres y hombres en los diversos ámbitos de su desarrollo personal y profesional, a partir de la perspectiva, la equidad y la igualdad de género.</p> <p>1.-La construcción social de la desigualdad; Análisis de los elementos conceptuales que dan cuenta de la diferencia entre mujeres y hombres: género y perspectiva de género.</p> <p>2.- Equidad de género; Se presentan precisiones de los conceptos de equidad y género a través de ejemplos, haciendo énfasis sobre la importancia de las acciones afirmativas.</p> <p>3.- Brechas de la desigualdad y la Discriminación; Análisis de las diferencias en el ámbito laboral, social, político y educativo que reflejan las consecuencias de la desigualdad entre mujeres y hombres y que describen el proceso de discriminación.</p> <p>4.- Acercando las brechas promoviendo la equidad; Enseñar a reconocer los aspectos socioculturales que determinan la construcción de la desigualdad entre mujeres y hombres, mediante la revisión de conceptos de estereotipos de género a partir del sistema sexo-género.</p>	<p>Julio 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10 y 11.</p>
<p>Masculinidad y Género</p> <p>Objetivo: Aplicar los conocimientos y herramientas aprendidas sobre equidad de género y masculinidad; tanto en el ámbito profesional como personal.</p> <p>Índice Temático:</p> <p>Introducción</p> <p>1. Género</p> <p>a. Conceptos generales sobre equidad de género.</p> <p>2. Masculinidad</p> <p>a. Sexo, género y masculinidad.</p> <p>b. El precio de la masculinidad.</p> <p>3. Relaciones de Género</p> <p>a. El proceso de socialización.</p> <p>b. La familia como unidad social.</p> <p>c. El papel del hombre en familia y en la sociedad.</p>	<p>Julio 1, 2, 3, 14, 15, 16, 17 y 18.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>d. Relaciones productivas o luchas de poder con el sexo opuesto en la vida cotidiana.</p> <p>4. La Oportunidad de cambiar</p> <p>a. ¿Por qué cambiar? Del hombre de hierro al ser humano.</p> <p>b. Responsabilidad en la creación de nuevos esquemas de comportamiento.</p> <p>c. De las ideas a las palabras y de las palabras a las acciones.</p> <p>d. Definiendo acciones concretas de cambio.</p> <p>e. Inclusión de personas con capacidades diferentes.</p>	
<p>Básico de sensibilización de equidad de género, discriminación, hostigamiento y acoso laboral</p> <p>Objetivo: Las y los participantes desarrollaran el pensamiento analítico de la categoría de género y reflexionaran acerca de las actitudes y posturas frente a las relaciones de género, con el fin de promover los cambios necesarios para una perspectiva de género.</p> <p>Índice Temático:</p> <p>1. La perspectiva de género (sexismo)</p> <p>a. Concepto</p> <p>b. Género masculino y género femenino</p> <p>c. Se aprende a ser hombre y a ser mujer</p> <p>2. Roles de género</p> <p>a. La división sexual del trabajo</p> <p>b. Relaciones de poder entre los géneros</p> <p>c. Participación laboral de mujeres y hombres</p> <p>d. Hostigamiento y acoso laboral</p> <p>3. Planificar con enfoque de equidad de género (Estrategias)</p> <p>a. Enfoques de políticas hacia las mujeres</p> <p>b. Análisis de género</p> <p>4. Derechos humanos de las mujeres</p> <p>a. Qué son los derechos humanos</p> <p>b. La violencia contra las mujeres</p> <p>c. Derechos sexuales y reproductivos</p> <p>d. Avances a nivel internacional en los derechos humanos de las mujeres</p>	<p>Estado de México 1 de julio.</p> <p>Hidalgo 3 de julio.</p> <p>Tlaxcala 8 de julio.</p>
<p>Sensibilización: Negociación de Roles: Distintos no desiguales</p> <p>Objetivo: Sensibilizar en género a los y las participantes a través de acciones de concientización y problematización de actitudes y prejuicios de género, para fomentar valores de equidad y respeto a las diferencias.</p> <p>Índice Temático:</p> <p>1. La construcción social del género. Roles de género, estereotipos.</p> <p>2. Sexo y género como categorías discriminantes en la vida laboral y familiar.</p> <p>3. ¿Qué es equidad de género?</p> <p>4. Creencias y Valores.</p>	<p>Morelos 1 de julio.</p> <p>Querétaro 3 de julio.</p> <p>Distrito Federal 18 de agosto.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
5. Estrategias para establecer una equidad de género.	
<p>Seminario de Inducción para la aplicación del Protocolo para prevenir y atender y sancionar el HASL</p> <p>Objetivo: Comenzar con el proceso de especialización para que el personal encargado de la aplicación del Protocolo para Prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento y acoso sexual o laboral del INE.</p> <p>Índice Temático:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Marco Teórico 2. Bases para la prevención del HASL 3. Principios del proceso de atención a víctimas 4. Contención emocional 5. Elementos para la conformación de los casos de HALS 	<p>Oficinas Centrales Del 2 al 12 de septiembre.</p> <p>Oficinas Centrales del 29 de septiembre al 8 de octubre.</p>
<p>La No Discriminación como parte de la Equidad de Género</p> <p>Objetivo: Las y los participantes se sensibilizarán acerca del concepto de equidad de género, reflexionando acerca de las actitudes, conductas y juicios socioculturales que inciden en el trato y las oportunidades entre hombres y mujeres, siendo capaces de efectuar cambios personales para el logro de una perspectiva de género.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sexismo: la lucha entre los géneros 2. Participación de la mujer y el hombre 3. Discriminación 4. Violencia, hostigamiento y acoso 5. Sexismo en el lenguaje 6. Mitos y realidades sociales 	<p>Julio 7, 8, 9, 10, 11, 14, 15, 16, 17 y 18.</p>
<p>Planeación con perspectiva de género</p> <p>Objetivo: Al finalizar el curso los y las participantes reconocerán la importancia de la incorporación de la planeación con perspectiva de género como una acción encaminada a disminuir la brecha de desarrollo entre mujeres y hombres.</p> <p>1. La perspectiva de género</p> <p>a. Género masculino y género femenino.</p> <p>2. La planeación con perspectiva de género</p> <p>a. La planeación tradicional vs la planeación con perspectiva de género</p> <p>b. La planeación de género: una nueva manera de promover el desarrollo</p> <p>c. Características de la planeación con perspectiva de género</p> <p>3. Políticas públicas con perspectiva de género</p> <p>a. El impacto de las políticas públicas con enfoque de género</p>	<p>Estado de México 9 de julio.</p>
El Reto de manejar y gerenciar el talento humano con perspectiva de género	

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<p>Objetivo: Desarrollar las habilidades, conocimientos y actitudes que ayuden a las y los líderes a desarrollen el talento humano en el Instituto Nacional Electoral.</p> <p>Contenido</p> <p>Unidad 1 Los principios básicos de equidad para un entorno de trabajo cooperativo</p> <p>1.1 Equipo de trabajo en un entorno de respeto a las diferencias de género</p> <p>1.2 Integración de un equipo con perspectiva de género</p> <p>1.3 Las relaciones de equidad</p> <p>1.4 Los valores fundamentales del trabajo en equipo</p> <p>Unidad 2 El clima organizacional</p> <p>2.1 Los motivadores laborales</p> <p>2.2 Las metas organizacionales</p> <p>2.3 Comunicación con perspectiva de género</p> <p>2.4 Retroalimentación constructiva</p> <p>2.5 Reconocimiento</p> <p>2.6 Transformar los talentos en fortalezas</p> <p>Unidad 3 Discapacidad y dependencia: Una perspectiva de género</p> <p>3.1 Discapacidad y género</p> <p>3.2 Discapacidad. Derechos humanos y políticas nacionales de inclusión social</p> <p>Unidad 4 Liderazgo desde el punto de vista de género</p> <p>4.1 La autoeficacia percibida en el ejercicio del liderazgo</p> <p>4.2 Los valores, las actitudes y las expectativas</p> <p>4.3 La formación y la influencia</p> <p>Unidad 5 La resolución de los conflictos y la negociación</p> <p>5.1 Del conflicto a la cooperación</p> <p>5.2 Resolución no violenta de conflictos desde la perspectiva de género</p> <p>5.3 Coaching, obtener lo mejor de los y las demás</p>	<p>18, 19, 20, 21, 22, 25, 26, 27, 28 y 29 de agosto.</p>
<p>Obra de teatro “Lupita en el país de los sueños”</p> <p>Objetivo: Reforzar el conocimiento de los temas de sensibilización y capacitación presenciales. Con esta experiencia se pretende que las y los trabajadores del Instituto se conecten con su área afectiva y la vinculen con el conocimiento que en ocasiones resulta alejado de su realidad inmediata y le ofrece al espectador alternativas de solución y apoyo para reconocer si están o no siendo víctimas de estas situaciones.</p> <p>Metodología: Monólogo con música en vivo que trata de responder a las preguntas: ¿cómo sería el mundo si estuviera gobernado por las mujeres? Y ¿por qué el mundo actual es hostil con ellas?</p> <p>Sinopsis.</p> <p>En una ensoñación Lupita vive un mundo perfecto, gobernado por las mujeres, donde ellas toman las decisiones políticas, económicas, sociales, y en sus hogares. Ella es la Presidenta de la Cámara Intergaláctica de la Industria de la Nanotecnología y la Mecatrónica. Su organización está celebrando el Día Internacional del Hombre Amoroso y Solidario. Súbitamente, Lupita “despierta”, y nos deja ver una realidad diferente y hostil, en la que su jefe la obliga a hacer cosas que ella no quiere para conservar su trabajo, y</p>	<p>Julio 16.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
una relación de pareja que vulneró gravemente su autoestima. Poco a poco reconoce que ha sido víctima de la violencia y no de su mala suerte, como le habían hecho creer. Entonces, decide romper el silencio para enseñar a su hija que es posible vivir de otra manera.	
<p>Obra de teatro ¿Qué veo cuando me veo?</p> <p>Objetivo: Reforzar el conocimiento de los temas de sensibilización y capacitación presenciales. Con esta experiencia se pretende que las y los trabajadores del Instituto se conecten con su área afectiva y la vinculen con el conocimiento que en ocasiones resulta alejado de su realidad inmediata y le ofrece al espectador alternativas de solución y apoyo para reconocer si están o no siendo víctimas de estas situaciones.</p> <p>Sinopsis: La protagonista después de sufrir una crisis, ante un espejo comienza a dialogar consigo misma, preguntándose las razones por las que es sometida a diversas situaciones de discriminación, acoso y hostigamiento. Durante la narración de su propia existencia observa cómo los modelos contruidos de ser mujer fueron aprendidos con el transcurrir del tiempo y el reforzamiento de la imagen de su madre y de todas la mujeres que cohabitan su entorno. La obra se ambienta con música en vivo, donde los espectadores establecen conexiones con su propia experiencia con canciones como La Muñeca Fea, El Rey, Paloma Negra, etc.</p>	<p>Morelos: 25 de septiembre. Estado de México: 8 de octubre.</p>
<p>Obra de Teatro Entre el cielo y el Infierno</p> <p>Objetivo: Reforzar el conocimiento de los temas de sensibilización y capacitación presenciales. Con esta experiencia se pretende que las y los trabajadores del Instituto se conecten con su área afectiva y la vinculen con el conocimiento que en ocasiones resulta alejado de su realidad inmediata y le ofrece al espectador alternativas de solución y apoyo para reconocer si están o no siendo víctimas de estas situaciones.</p> <p>Sinopsis: La obra presenta la clásica lucha entre el bien y el mal ubicada en el ambiente laboral. Las escenas transcurren mientras el bien intenta hacer comprender al mal la importancia de no discriminar, no acosar ni hostigar. El interés del bien es que el mal acepte que los seres humanos buscan vivir en armonía. Para lograr su objetivo establecen un diálogo y se presentan diversas escenas donde proponen diversas miradas de este tipo de situaciones, y ofrece un enfoque donde los seres humanos cambian sus actitudes machistas y mujeristas por unas de igualdad y respeto. Por así convenir a sus propios intereses.</p>	<p>Oficinas Centrales 18 de septiembre.</p>

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Centro para el Desarrollo Democrático

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la sociedad

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 658 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

Porcentaje de avance de las actividades desarrolladas para la producción y difusión de la publicación "25 años de lucha por la democracia"

En virtud de que el indicador del proyecto que realiza el Centro para el Desarrollo Democrático utiliza como método de cálculo sólo una sumatoria de las actividades que comprende su realización, no se puede determinar un numerador y denominador para su cálculo. El indicador reporta únicamente la suma de la variable EEI = Edición Electrónica e Impresa + DD = Distribución y Difusión = 100% La fórmula de cálculo de este indicador se remitió al INMUJERES mediante el "Documento de justificación e indicadores de las acciones a realizar que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género, el 10 de abril de 2014.

Al término del tercer trimestre se ha cumplido el 50% de avance comprometido.

Porcentaje de avance por trimestre

1er trimestre	2o trimestre	3er trimestre	4o trimestre
5%	20%	50%	100%

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 110

Nombre de la UR: Centro para el Desarrollo Democrático

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la sociedad

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 658 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales

Respuesta a Recomendaciones tercer trimestre:

Se explica lo siguiente:

El presupuesto destinado a la publicación del soporte impreso de la obra “25 años de lucha por la democracia” se tenía previsto para el segundo trimestre de 2014. Sin embargo, como ya se ha informado, hubo un retraso en el ejercicio presupuestal debido a que está pendiente la dictaminación del libro por parte de la Unidad Editorial del INE. Esta dictaminación se llevará a cabo el 31 de octubre de 2014.

Una vez validada la obra, se imprimirá el libro, estará disponible para descarga el libro electrónico en las páginas del Centro para el Desarrollo Democrático y se iniciará la distribución entre los destinatarios de la obra.

Cabe destacar que la obra está concluida, cuenta ya con la dictaminación académica que requiere la Unidad Editorial, y únicamente se espera la sesión del 31 de octubre para poder concluir el proyecto.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, y atender Asuntos de la mujer

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, y atender Asuntos de la mujer.

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 948 Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y Atender Asuntos de la Mujer.

PROBLEMÁTICA:

A pesar de los esfuerzos gubernamentales por implementar una política de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el país y el gasto del presupuesto que se ejerce para su aplicación, no termina de permear el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres entre los servidores públicos, situación que se refleja en el actuar cotidiano de los mismos. Todavía existen actividades que son consideradas especialmente para mujeres, o bien, en el ámbito laboral los puestos de mando siguen siendo ocupados principalmente por hombres, mientras que los puestos de base u operativos los ocupan en su mayoría las mujeres; asimismo, continúan presentándose acciones de discriminación en materia de procuración de justicia, lo que ha hecho necesario la creación de Centros de Acceso a la Justicia para Mujeres. Otro factor que afecta la igualdad entre mujeres y hombres es la ausencia o deficiencia del ordenamiento jurídico que proteja especialmente derechos de las mujeres como es el derecho a la integridad, lo anterior en virtud de que la violencia contra las mujeres ha ido incrementándose en las entidades federativas.

POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

NOTA: No existe una planeación específica para incidir en un número determinado de personas, toda vez que, aunque se hace una programación anual del número de actividades de promoción y capacitación, el número de personas varía según los asistentes que pueden reunir las dependencias organizadoras de los eventos donde se realiza la capacitación.

POBLACIÓN OBJETIVO: Integrantes de Organizaciones de la sociedad civil, servidores de la administración pública, alumnos y maestros de instituciones académicas y población en general. El total de personas atendidas durante el presente trimestre se describe en los apartados correspondientes a la promoción y capacitación (Anexos 1 y 2).

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

I ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, CAPACITACIÓN Y DIVULGACIÓN.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, que requieran de pláticas, talleres, conferencias, foros, seminarios y eventos en general, sobre el Principio de Igualdad entre Mujeres y Hombres o derechos humanos específicos de las Mujeres.

II SERVICIOS DE MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN SOBRE EL AVANCE EN LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

La población objetivo son los servidores públicos integrantes de la administración pública federal, estatal y municipal encargados de desarrollar y aplicar la política nacional de Igualdad, así como las personas impactadas por estas políticas, programas y acciones implementadas que desarrollen al interior y exterior de cada institución.

III Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general con los que se lleven a cabo actividades conjuntas, reuniones de enlace o de trabajo en materia de asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres y se firmen convenios de colaboración conjunta.

IV Número de solicitudes de información a dependencias gubernamentales.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales a quienes se les envíen solicitudes de información sobre temas de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres.

V Número de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad.

La población objetivo para solicitar estudios e informes son, servidores públicos federales, estatales y municipales desde el ámbito de su competencia.

VI Número de encuestas.

La población objetivo son servidores públicos federales, estatales y municipales, integrantes de organismos no gubernamentales, profesionales del ámbito académico y público en general, a quienes se dirijan las encuestas, cuestionarios y sondeos.

ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.

En lo que se refiere al alineamiento del programa presupuestario al Plan Nacional de Desarrollo, es necesario mencionar que la Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional.

Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que “Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias”.

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A SEPTIEMBRE DE 2014:

Al 30 de septiembre del 2014 se han realizado las siguientes actividades:

Porcentaje de servicios realizados para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres con respecto a lo programado:

La meta para el tercer trimestre del 2014 del indicador PEF es de $(180,061/180,061)*100$. En este sentido, durante el tercer trimestre se realizaron 180,107 servicios, equivalente al 100.02% respecto de lo programado. Asimismo, de manera global se señala que tomando en cuenta los tres trimestres del año, se han realizado 407,107 servicios de los 609,343 programados en la meta anual, lo que representa el 66.81% de cumplimiento.

Asistentes a los eventos de promoción en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres:

Al cierre del tercer trimestre, se ha sensibilizado a 31,623 personas, lo que equivale al 192.99% sobre lo programado. Actualización del Sistema de Información y elaboración del Informe Especial sobre el avance en la aplicación de la Política Nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres:

Al cierre del segundo trimestre, se han realizado 7 actualizaciones del Sistema de Información, lo que equivale al 140% de la meta anual.

Eventos de promoción en materia de asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres:

Al cierre del tercer trimestre, se han realizado 313 eventos, lo que equivale al 154.95% de la meta anual.

Material distribuido relacionado con los asuntos de la mujer y de igualdad entre mujeres y hombres:

Al cierre del segundo trimestre, se han distribuido 406,787 materiales, lo que equivale al 90.39% de la meta anual.

Solicitudes de información a autoridades en materia de igualdad entre mujeres y hombres enviadas:

Al cierre del segundo trimestre, se han enviado 219 solicitudes de información, lo que equivale al 94.39% de la meta anual.

Solicitudes de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad:

Al cierre del segundo trimestre, se han solicitado 7 estudios e informes técnicos de diagnóstico, lo que equivale al 140% de la meta anual.

Vinculaciones con organizaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres:

Al cierre del segundo trimestre, se han realizado 115 vinculaciones, lo que equivale al 132.18% de la meta anual.

JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

PROGRAMADAS:

Indicador PEF

Al cierre del tercer trimestre del 2014, el indicador PEF tiene un cumplimiento del 66.81% de lo programado en la meta anual, por lo que se reporta un avance acorde a lo programado.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Actividades de Promoción, Capacitación y Divulgación

La meta programada para este componente al tercer trimestre de 2014 es de 179 actividades de capacitación, presentando un cumplimiento del 174.86% sobre lo programado, rebasándose debido a que fueron llevadas a cabo 134 actividades más de lo programado, en razón de la solicitud extraordinaria que algunas instituciones hicieron al Programa para ampliar los contenidos de los temas y poder llegar a un mayor número de asistentes en sus respectivos espacios laborales, como fueron las capacitaciones realizadas de los “Talleres Construyendo Igualdades” con las Comisiones, Defensorías y Procuradurías locales de Derechos Humanos, así como con el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación “SNTE”. Así como por la capacitación impartida a todo el personal de este Organismo Nacional en el tema “Construyendo Igualdades: Derechos Humanos desde la Perspectiva de Igualdad de Género”.

III Servicios de monitoreo, seguimiento y evaluación sobre el avance en la aplicación de la Política Nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

La meta programada fue rebasada debido a reformas legislativas que dieron lugar a la actualización de la información presentada en la página web, así como también se reestructuró la sección “Indicadores de Igualdad”, presentando indicadores por a nivel nacional, federal y por entidad federativa.

IV Número de enlaces, juntas de trabajo o eventos realizados, así como convenios firmados con instituciones públicas nacionales, internacionales y organizaciones no gubernamentales.

La meta no fue alcanzada en su totalidad, en razón de que ya se dio cumplimiento a la meta anual.

V Número de solicitudes de información a dependencias gubernamentales.

La meta de la Actividad sobre “Solicitudes de información a autoridades en materia de igualdad entre mujeres y hombres enviadas”, se superó por una solicitud en razón de que se enviaron solicitudes a las autoridades encargadas de la observancia local, facultad que en ciertas entidades recae en más de una institución.

Variación presupuestal:

En este tercer trimestre de 2014, se contó con una ampliación de recursos por 0.11 millones de pesos a fin de fortalecer las actividades encomendadas al Programa Presupuestario E013: Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y atender Asuntos de la Mujer, de los 18.2 millones de pesos programados para el periodo, se ejercieron 13.1 millones de pesos del total del presupuesto, que equivale al 72.1 por ciento **respecto de lo programado; la diferencia** se identifica principalmente por la Encuesta Nacional en Viviendas 2014 por realizarse, eventos programados para el último trimestre en materia de Observancia, Reuniones Interinstitucionales de Observancia en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a celebrarse en las entidades federativas; Foros, Talleres y Seminarios programados en distintos lugares de la República Mexicana y actividades que continúan solicitándose.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: F002

Nombre del Pp: Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

920 Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

921 Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Notas adicionales

En el Documento: "Análisis al segundo Informe Trimestral Avances de los programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombre", en la Sección III "Recomendaciones" correspondiente al Ramo 38 "Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología" se especifica: Se sugiere cargar en el sistema PASH el dato de la población atendida.

Se desconoce los motivos de esta recomendación ya que dicha información se cargó en el informe anterior (2do Trimestre) en un archivo con nombre "Anexo 1 2do trimestre 2014.xlsx" cuya descripción de documento fue "Anexo 1 Población atendida 2do trimestre 214", como se puede verificar en el sistema PASH.

Igualmente y con objeto de atender la recomendación, el archivo referido se cargará nuevamente en este informe (3er trimestre), el cual no tiene cambios con respecto al anterior ya que en este trimestre sólo se dio seguimiento a los apoyos ya otorgados.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Ramo: 40

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica de interés nacional

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 951 Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)

Notas adicionales

Respecto a los 20 indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género que se generan cada trimestre, se está realizando el cálculo de las precisiones estadísticas para poderlos difundir conjuntamente con dichas precisiones a través del sitio del INEGI en internet.

Debido a que actualmente se estará trabajando en el cálculo de las precisiones estadísticas y al término de dichas estimaciones se hará un análisis de la pertinencia de la publicación de todos o algunos de los indicadores, o de si –en función de los valores de los coeficientes de variación- resulta pertinente hacerles modificaciones. Después de cubierto lo anterior, se deberá considerar el cumplimiento de la normatividad editorial del INEGI, a fin de establecer una fecha de publicación de los indicadores en el sitio del INEGI en internet conjuntamente con sus precisiones.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexos 12 del Decreto de PEF: Servicios de Guardería

Ramo: 50

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Guardería

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 935 La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Notas adicionales

Se atiende observación en relación a la sugerencia de agregar en notas adicionales las acciones que se realizarán para cubrir el indicador en el siguiente trimestre.

Al respecto se hace de su conocimiento que con fecha 15 de los corrientes fue incorporado el archivo **Acciones para el último trimestre**, como se muestra la siguiente pantalla:

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

SE.H.C.P. - Secretaría de Hacienda y Crédito Público - Windows Internet Explorer
http://www.sectomas.hacienda.gob.mx/PAZH/jsp/PAHMenu.jsp

Evaluación del Desempeño
Usuario: JOSE LUIS SEGURA LUNA Cíclo: 2014

Seguimiento y Control PSR - Evaluación del Desempeño Ficha Técnica de Programas Presupuestarios Módulo de Cuenta Pública Cierre

Programa
Servicios de Guardería
Descripción de la problemática
Programa Presupuestario
Servicios de guardería
Asignación del objetivo al PND
Documentos asociados
Avance Físico de Metas
Avances en el Ejercicio del Presupuesto
Información Cualitativa

Descripción del documento
Seleccione el archivo a adjuntar
Examinar
Adjuntar Archivo

Plantilla para carga de Población Atendida
☐ Descargar Plantilla de Población Atendida

Documentos asociados a los Programas Presupuestarios

Tipo de Documento	Descripción del Documento	Archivo	Fecha Incorporación	Eliminar
Justificación al presupuesto modifica	Atención de recomendación análisis segundo trimestre	3er trimestre_Equidad_Genero.xlsx	15/10/2014	
Otros	Acciones mejora para siguiente periodo 3er Trimestre	Acciones para el último trimestre del 2014.docx	15/10/2014	
Otros	Acciones realizadas en el periodo 3er Trimestre	Acciones realizadas durante el tercer trimestre.docx	15/10/2014	
Documentos de información cualitativa	Anexo2	Anexo 2 Informacioin cualitativa.docx	15/10/2014	
Descripción de la población objetivo	Anexo1	Anexo 1.xlsx	15/10/2014	
Notas aclaratorias de la información	Anexo 3 Notas Adicionales	Anexo 3 Notas adicionales.docx	22/07/2014	
Descripción de la población objetivo	ANEXO 1	Anexo 1.xlsx	17/07/2014	
Documentos de información cualitativa	ANEXO 2	Anexo 2 Informacioin cualitativa.docx	17/07/2014	
	Anexo 3	Anexo 3 Notas adicionales	17/07/2014	

Asimismo se enlistan dichas acciones, así como se vuelven adjuntar en el sistema para su fácil identificación.

Acciones para el último trimestre del 2014

- Para este periodo se prevé la autorización de los documentos normativos de prestación directa y de prestación indirecta para difusión e implantación a las Delegaciones.
- Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres: Para el cuarto trimestre se tiene contemplado la realización de 150 visitas a guarderías de prestación indirecta más, aproximadamente.
- Comunicación con Padres: se prevé contar con 30 artículos y su diseño en tarjetas plastificadas, cinco por cada marco temático; así como con la publicación de tres folletos para su difusión en guarderías.
- Capacitación Operativa sobre el Servicio de Guardería; se prevé realizar cinco ciclos del curso Atención y Cuidado Infantil y difundir a las Delegaciones los resultados del Curso Básico para el Personal de Fomento de la Salud en Guarderías IMSS. Asimismo se solicitará a la Coordinación de Educación en Salud la programación de la emisión 2015 del curso, dirigida al personal de nuevo ingreso.
- Se prevé la participación aproximada de 1,476 personas en 21 cursos que impartirá la CNDH en 16 Delegaciones del IMSS.
- Se contempla realizar 30 eventos, en guarderías dependientes de las Delegaciones D.F. Sur y D.F. Norte.
- Análisis de proyectos de guarderías en operación que sean factibles de revisar para el próximo proceso de contratación de guarderías del esquema vecinal comunitario
- Seguimiento a los requerimientos de inversión para 2014 y 2015

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

- Los trabajos desarrollados para las actualizaciones del Sistema de Información y Administración de Guarderías fueron enviados a la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico para su desarrollo y en el mes de noviembre se realizarán las pruebas.
- Analizar esquemas que permitan adjudicar nuevas guarderías bajo criterios de eficiencia en el gasto y transparencia en su asignación, generando competencia y mejores condiciones de calidad y precio.
- Elaborar y difundir los “Criterios y actividades para la contratación del servicio de guardería, debido a la conclusión de la vigencia en diciembre de 2014, de contratos y convenios suscritos en noviembre y diciembre de 2013”, a fin de dar continuidad al otorgamiento del servicio de guardería a partir del 1 de enero de 2015.
- Elaborar y difundir los “Criterios y actividades para la evaluación del servicio de guardería y la determinación del pago correspondiente para el ejercicio 2015, en los casos de contratos y convenios en los esquemas Guardería Vecinal Comunitario Único, Guardería Integradora y Guardería en el Campo, suscritos en noviembre y diciembre de 2013 con vigencia por dos o tres años, y consecuente vencimiento en diciembre de 2015 o 2016”, con la finalidad de establecer la cuota aplicable a partir de enero del año inmediato posterior.
- Se concluirá con la firma de los contratos y convenios para la contratación de guarderías a partir de 2015.
- Para el trimestre octubre-diciembre, se concluirá la revisión por parte de la Coordinación de Modernización Administrativa del Procedimiento de planeación de la supervisión-asesoría y se realizarán los ajustes requeridos a fin de iniciar el trámite para su publicación.
- Para el último trimestre del año, se afinará el aspecto visual del tablero de control y se comenzará a desarrollar la funcionalidad del tablero con un lenguaje de programación.
- En el último trimestre del año se buscará trabajar en conjunto con la División de Desarrollo Integral Infantil para dividir los aspectos que se verificarán en el mecanismo de participación social y encuesta de satisfacción del usuario.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 12 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 939 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 940 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 941 Promover en las Delegaciones Estatales la certificación en la Norma de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 942 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 943 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 944 Impulsar en las Delegaciones Estatales la instalación de los Grupos de Orientación Disciplinaria para la Prevención de Quejas por Hostigamiento y Acoso Sexual
- 945 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 946 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 947 Fortalecer la Red de Enlaces de Género encargadas de llevar a cabo acciones a favor de la Igualdad y la No Discriminación

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales

Población atendida

Información acumulada al tercer trimestre de 2014

Reporte de población atendida por mes

Mes	Total	Mujeres	Hombres
Enero	19	19	0
Febrero	28	18	10
Marzo	1690	1457	233
Abril	102	68	34
Mayo	106	70	36
Junio	334	227	107
Julio	127	91	36
Agosto	318	213	105
Septiembre	340	249	91
Total	3064	2412	652

Total de actividades de sensibilización y
capacitación en los tres trimestres

84